



www.cft.quebec

Initiative du :
 Réseau
pour un
Québec
Famille

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Une première organisation reçoit le Sceau!

MONTRÉAL, 21 NOVEMBRE 2019 – Le Réseau pour un Québec Famille (RQF) est fier d’annoncer l’attribution du tout premier Sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail à Perreault & Associés, un cabinet-conseil en gestion des ressources humaines. Cette entreprise, dont les employés sont complètement en télétravail, couvre les régions de l’Estrie, de Montréal, des rives sud et nord, de Québec et du Centre-du-Québec.

L’organisation a été la première à ouvrir un dossier et à franchir avec succès toutes les étapes de la démarche d’évaluation menant à l’obtention de ce Sceau, qui reconnaît ainsi qu’elle souscrit à de bonnes pratiques en matière de conciliation famille-travail. Lancée le 30 septembre dernier, cette initiative du Réseau pour un Québec Famille vise à soutenir les organisations qui facilitent la vie des employés ayant des obligations familiales découlant, par exemple, du rôle parental ou encore, de celui de proche-aidant. Le Sceau permettra aux organisations de se démarquer, en contexte de pénurie de main-d’œuvre, alors que la conciliation famille-travail devient de plus en plus un critère incontournable chez les chercheurs d’emploi.

« Le désir d’avoir un bon équilibre entre vie familiale et vie professionnelle est au cœur même de ma décision de me lancer en affaires », affirme Manon Perreault CRHA, présidente et fondatrice de Perreault & Associés. « Plus qu’une valeur, c’est une véritable philosophie de gestion que j’ai voulu instaurer pour mes employé.e.s et moi-même. Je crois fondamentalement que les organisations qui adopteront cette même philosophie sont celles qui connaîtront le meilleur succès en matière de recrutement et de rétention de personnel », poursuit cette professionnelle qui a démarré son entreprise en 2003 après avoir occupé pendant une dizaine d’années des postes de direction en ressources humaines au sein de différentes organisations. « Je suis la preuve qu’on peut être une professionnelle avec une belle carrière tout en maintenant un équilibre », conclut-elle.

Pour Marie Rhéaume, directrice générale du RPQF, le fait qu'une organisation spécialisée en ressources humaines soit la première à compléter la démarche pour obtenir le Sceau indique que le programme vise dans le mille et répond véritablement aux besoins de l'industrie. « Nous avons conçu ce programme parce que nous sommes convaincus que la conciliation famille-travail est et sera un vecteur de développement majeur pour les organisations. Cet intérêt de la part d'une spécialiste en RH comme madame Perreault, démontre que nous avons vu juste », a-t-elle commenté.

À propos du Sceau de reconnaissance conciliation famille-travail

Pour obtenir le Sceau de reconnaissance, les organisations doivent ouvrir leur dossier en ligne sur le site internet du [programme](#). Par la suite, elles devront consulter leurs employés, puis développer ou renforcer leur offre de mesures de conciliation famille-travail en veillant à ce que celles-ci touchent quatre domaines : l'aménagement du temps et du lieu de travail, les congés pour responsabilités familiales, le soutien aux employés et à leurs familles ainsi que l'adaptabilité de l'organisation. L'ensemble de ces mesures doivent ensuite être consignées dans un document officiel, diffusé auprès des employés.

Celles qui se qualifient selon ces critères obtiendront l'autorisation d'utiliser le Sceau de reconnaissance pendant une période d'un an, qui sera renouvelable. Celles qui ne se qualifient pas ou qui ne savent tout simplement pas par où commencer pourront se prévaloir d'un programme de formation et d'accompagnement proposé par le RQPF.

Pour consulter les détails du Programme reconnaissance conciliation famille-travail :
www.cft.quebec.

À propos du Réseau pour un Québec Famille

Le Réseau pour un Québec Famille est un regroupement national du secteur famille qui regroupe les principales organisations nationales soucieuses de la situation des familles québécoises et provenant des secteurs communautaire, municipal, éducation, santé et services sociaux, syndicaux, économie sociale. Il s'agit d'un « réseau de réseaux ». Nos membres représentent plus de 4 000 organisations présentes dans toutes les régions du Québec.

- 30 -

Pour information et entrevues :

Josée Massicotte

(514) 915-0511

massicottejosee@videotron.ca