

Rapport

Sondage auprès des Québécois sur la conciliation famille-travail



DATE Janvier 2019

NUMÉRO DE PROJET 15939-001

Leger

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

Les résultats présentés dans ce document ont été obtenus à l'aide d'un sondage Web réalisé par Léger du 25 au 28 janvier 2019, auprès d'un échantillon représentatif de 1 026 Québécois, âgés de 18 ans ou plus et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

À l'aide des données de Statistique Canada, les résultats ont été pondérés selon le sexe, l'âge, les régions, la langue parlée à la maison, la scolarité, et la présence d'enfants mineurs dans le ménage, afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude.

Note pour la lecture du rapport :

- Il est à noter que les nombres présentés ont été arrondis. Par contre, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.

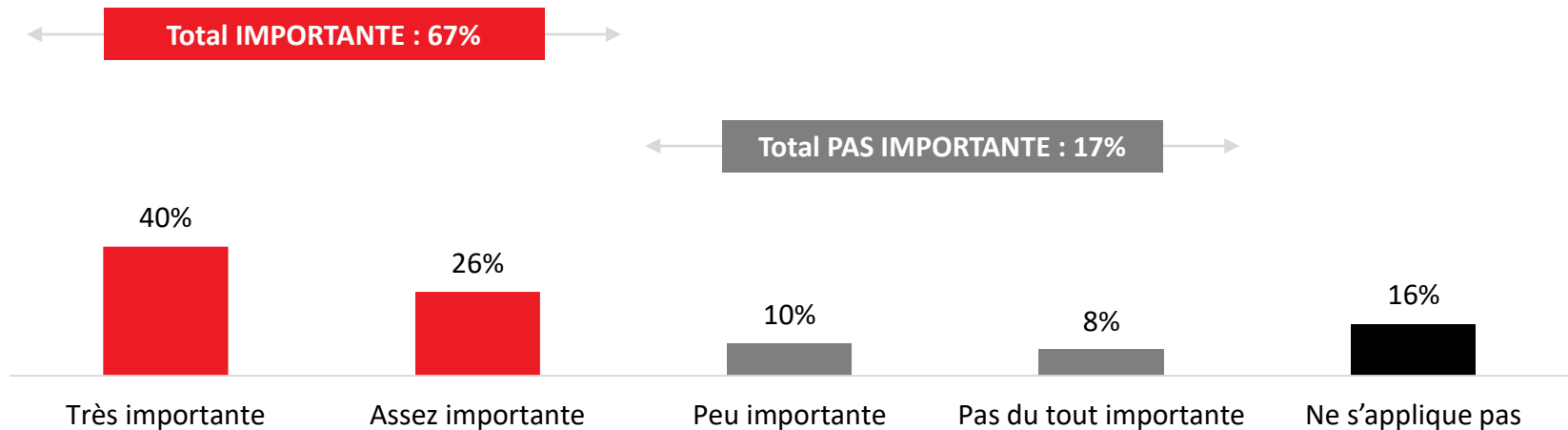
FAITS SAILLANTS

- La conciliation famille-travail est une préoccupation importante pour près des deux tiers des Québécois (67%).
- Si un sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail attribué par un organisme indépendant existait, la très grande majorité des Québécois seraient incités ...
 - ... à postuler un emploi offert par une entreprise détentrice de ce sceau (75%);
 - ... à demeurer le plus longtemps possible à l'emploi d'une entreprise détentrice de ce sceau (78%).
- S'il existait, un tel sceau deviendrait incontournable aux yeux de la majorité des Québécois (57%) pour postuler ou non un emploi.

PRÉOCCUPATION À L'ÉGARD DE LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

Q1. À quel point la conciliation famille-travail est-elle une préoccupation importante pour vous personnellement ?

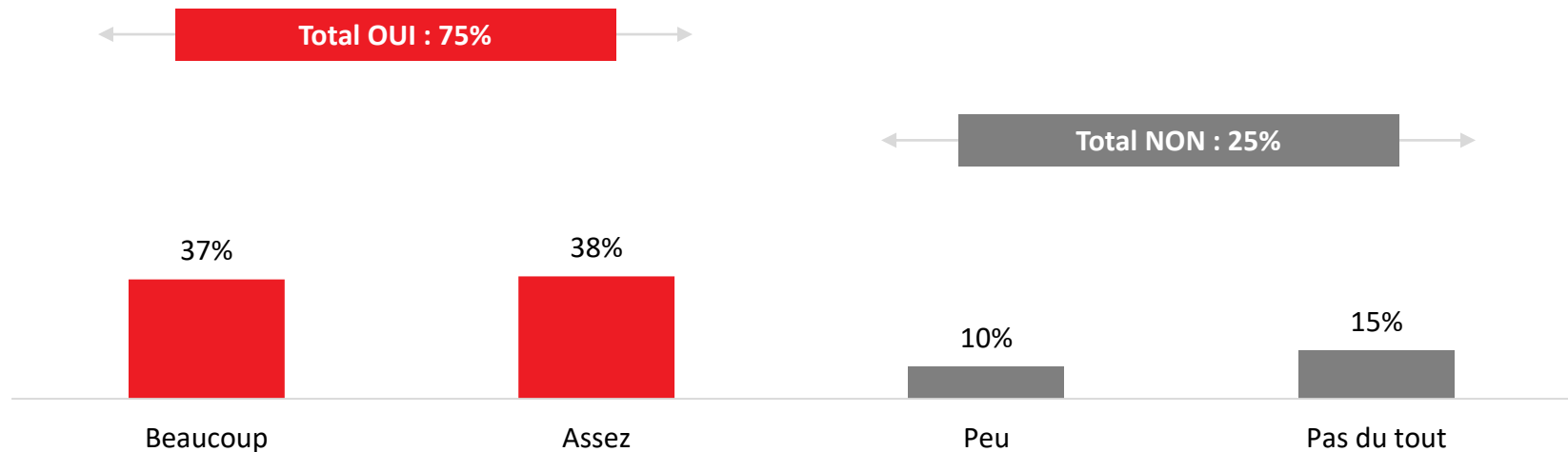
Base : Tous les répondants (n=1 026)



IMPACT D'UN SCEAU DE RECONNAISSANCE EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL SUR LE RECRUTEMENT

Q2A. Si un organisme indépendant attribuait un sceau de reconnaissance attestant qu'une entreprise souscrit aux meilleures pratiques en matière de conciliation famille-travail, est-ce que cela vous inciterait à postuler un emploi offert par cette entreprise si vous étiez en recherche d'emploi ?

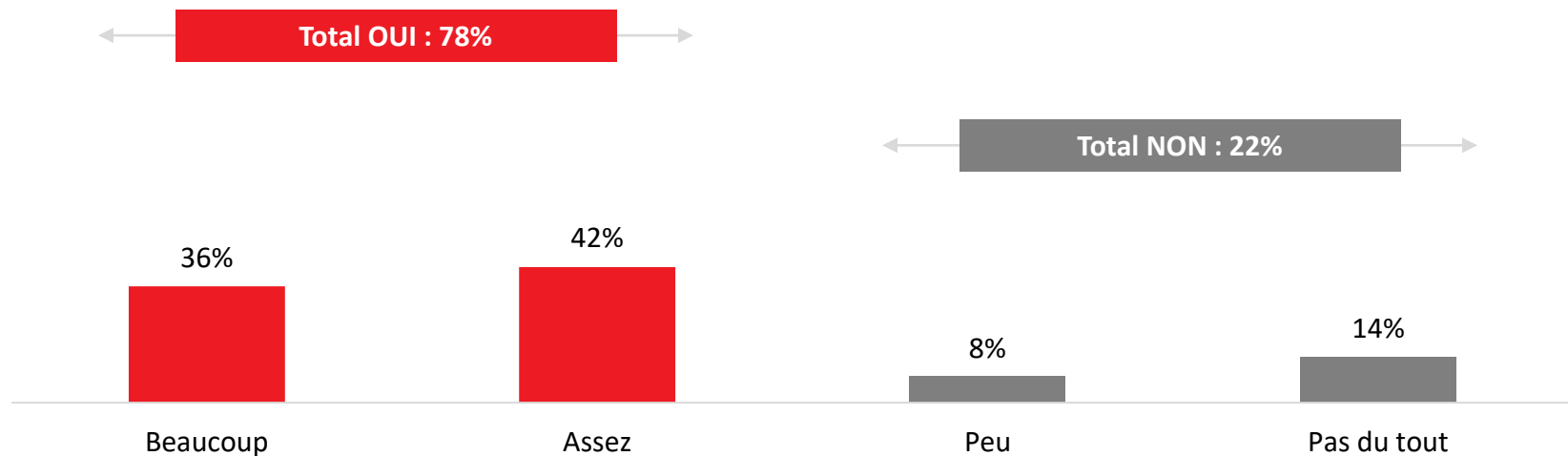
Base : Tous les répondants (n=1 026)



IMPACT D'UN SCEAU DE RECONNAISSANCE EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL SUR LA RÉTENTION DES EMPLOYÉS

Q2B. Si un organisme indépendant attribuait un sceau de reconnaissance attestant qu'une entreprise souscrit aux meilleures pratiques en matière de conciliation famille-travail, est-ce qu'un tel sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail vous inciterait à demeurer le plus longtemps possible à l'emploi d'une entreprise qui le détiendrait ?

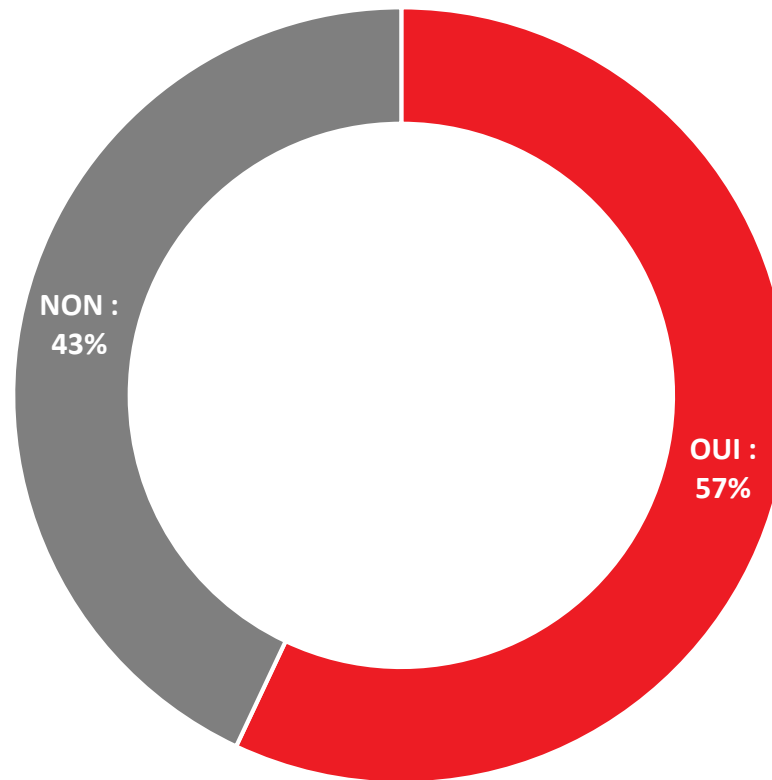
Base : Tous les répondants (n=1 026)



IMPORTANCE D'UN SCEAU DE RECONNAISSANCE EN CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

Q2C. Si un tel sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail existait, deviendrait-il incontournable à vos yeux pour postuler ou non un emploi ?

Base : Tous les répondants (n=1 026)



Leger

Comprendre le monde



leger360.com



[@leger360](https://twitter.com/leger360)



[/LegerCanada](https://www.facebook.com/LegerCanada)



[/company/leger360](https://www.linkedin.com/company/leger360)



[@leger360](https://www.instagram.com/leger360)