

# Rapport d'activités 2012-2013



Fédération des femmes  
du Québec



# Table des matières

Mot du CA .....	5
Mission de la FFQ .....	7
Un rappel : La déclaration de principes .....	8
Priorités annuelles 2012-2013.....	8
Les États généraux.....	9
Rôle de la FFQ dans le processus des États généraux.....	9
Retour sur la démarche jusqu'au colloque de mai 2012.....	10
La mise en place des tables de travail .....	10
La tournée régionale de la FFQ dans le cadre des États généraux .....	11
Stratégie de communication et de mobilisation .....	11
En route vers le Forum .....	12
La FFQ en mouvement.....	13
<b>Orientation 1 - L'élimination de la pauvreté .....</b>	<b>13</b>
Les régimes publics de retraite .....	13
La privatisation et la tarification des services publics .....	13
Élections au Québec.....	13
Commission logement.....	14
Collectif 8 mars.....	15
<b>Orientation 2 - L'élimination de la violence envers les femmes .....</b>	<b>15</b>
12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes.....	15
Défense du droit à l'avortement.....	16
Le registre des armes à feu .....	17
Conservatismes .....	17
<b>Orientation 3 - L'élimination des discriminations envers les femmes .....</b>	<b>18</b>
Comité femmes handicapées .....	18
Comité femmes âgées.....	19
Comité femmes des communautés culturelles .....	20

<b>Orientation 4 - La lutte contre la mondialisation capitaliste et patriarcale .....</b>	<b>21</b>
Comité femmes et mondialisation.....	21
Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes.....	21
<b>Financement, communication et mobilisation.....</b>	<b>22</b>
Stratégie de financement .....	22
Stratégie de communication.....	23
Stratégie membres.....	24
<b>Vie associative.....</b>	<b>24</b>
Les membres .....	24
La cotisation des membres .....	24
L'assemblée générale annuelle et le Prix Idola St-Jean.....	25
Le conseil d'administration .....	25
Le comité exécutif .....	25
Les comités de la FFQ .....	26
Les collectifs régionaux.....	26
L'équipe de travail .....	26
Les militantes.....	27
Les listes électroniques.....	27
La Maison Parent-Roback.....	27
<b>Annexes.....</b>	<b>29</b>
Les membres des différentes instances et les contractuelles .....	29
Les rapports des collectifs régionaux.....	32
Les comités de travail.....	34
Nos alliances.....	36
Liste des acronymes .....	37
Communiqués de presse.....	38
Les participantes aux États généraux de l'action et de l'analyse féministes.....	39

# Le mot du CA

Les membres du conseil d'administration de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) sont fières de présenter le rapport d'activités pour l'année 2012-2013. Voilà encore que la FFQ se retrouve à l'issue d'une année chargée. Les États généraux de l'action et de l'analyse féministes occupent une grande place, tant pour l'équipe de travail que pour le mouvement des femmes. La FFQ s'est mobilisée à défendre le droit des femmes de choisir en matière d'avortement contre des motions apportées par des députés anti-choix. Elle a également pris part aux mouvements pour l'accessibilité aux études et pour le respect des droits des peuples autochtones. Par ailleurs, le Québec a connu un événement historique avec l'accession pour la première fois d'une femme au poste de Première ministre. Malheureusement, l'austérité budgétaire continue à marquer l'action gouvernementale, même suite à un changement de gouvernement. Enfin, la FFQ vit dans une situation fragile quant à son financement, ce qui l'a amenée à faire des choix et des changements.

## Les États généraux de l'action et de l'analyse féministes

Le mouvement féministe est actuellement engagé dans une réflexion majeure sur les priorités pour l'avenir. Les États généraux de l'action et de l'analyse féministes proposent au mouvement des femmes d'actualiser et de réaliser un projet féministe de société. Pour ce faire, la FFQ a accompagné la mise sur pied du comité d'orientation qui mène ce vaste projet de consultation et de réflexion.

À l'heure actuelle, des tables de travail sont à l'œuvre pour analyser la situation et proposer des perspectives d'orientation et des pistes d'action qui serviront de base à la rédaction de propositions qui seront débattues au Forum, du 14 au 17 novembre prochain. Pendant ce temps, la FFQ réalise une tournée à travers le

Québec afin d'engager le mouvement dans ce projet. C'est l'occasion pour les femmes, les féministes et les groupes de femmes de penser à la construction d'un projet féministe de société en réfléchissant aux moyens de surmonter des obstacles à l'atteinte de l'égalité pour toutes les femmes.

Dans la tournée sur les États généraux, la FFQ explore trois grands défis pour le mouvement : le mythe de l'égalité déjà atteinte, les reculs pour les femmes associés aux politiques néolibérales et conservatrices, et l'instrumentalisation du discours sur l'égalité des sexes pour justifier des politiques xénophobes. Cette tournée est remplie de découvertes, d'échanges passionnants et de plaisirs. C'est une invitation à visionner les vidéos sur le site des États généraux. Ça vaut le détour.

## Une année forte de ses mouvements sociaux

Deux mouvements sociaux majeurs ont marqué le paysage politique du Québec au cours de l'année 2012-2013. Le printemps dernier, la FFQ s'est engagée aux côtés des étudiantes et étudiants, et des membres de la Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics dans une lutte contre la hausse des frais de scolarité, la marchandisation de l'éducation et l'effritement du bien commun. La FFQ y a participé par la mobilisation, les prises de position, la réflexion féministe qu'elle a apportée à la lutte.

Cette lutte est devenue citoyenne et a pris la forme d'un mouvement social majeur, comme on n'en a pas vu depuis des lustres. Elle a ouvert une porte sur un questionnement tellement nécessaire : les limites de la démocratie représentative. En revanche, le mouvement a vécu une répression policière majeure et l'adoption d'une loi anticonstitutionnelle visant à étouffer la dissidence dans la rue.

L'autre grand mouvement qui a émergé, c'est le mouvement autochtone « Fini l'inertie », plus connu sous le nom de Idle No More. Ce mouvement est né d'une volonté de quatre

femmes en Saskatchewan d'appeler les milieux autochtones à dénoncer des politiques conservatrices sur l'environnement, sur l'autodétermination des peuples autochtones et sur la violence envers les femmes autochtones. Elles appelaient à une mobilisation de tous les peuples pour rétablir une relation d'égal à égal entre toutes les collectivités vivant sur le territoire, pour protéger l'environnement pour les générations futures et pour démystifier les préjugés à l'endroit des Autochtones.

Ce mouvement a appelé la FFQ à renforcer les liens qu'elle développe avec Femmes autochtones du Québec, notamment au sein des États généraux de l'action et de l'analyse féministes dans lesquels la réflexion se poursuit sur la manière d'établir des rapports respectueux entre le peuple québécois et les peuples autochtones. Faire face à son histoire coloniale, reconnaître les préjugés, mieux comprendre les raisons pour lesquelles les femmes autochtones vivent davantage de violence et de pauvreté que les autres femmes au Québec, et identifier les politiques coloniales en place, voilà le travail du mouvement des femmes pour les prochaines années. La FFQ compte y contribuer. La réconciliation tient à cœur à la FFQ.

Ces nouvelles formes de mobilisation citoyenne posent d'importantes questions aux organisations établies depuis longtemps. Comment faire le lien avec des mouvements sociaux plus informels ? Comment agir rapidement selon la conjoncture ? Comment ajuster les pratiques pour tenir compte du besoin de participer aux prises de décision au quotidien plutôt que de déléguer la responsabilité à d'autres ? Comment s'assurer que la vitesse de la mobilisation n'entretienne pas des rapports sociaux inégaux de sexe, de classe et de race ? Quel est le rôle d'une fédération dans les luttes sociales contemporaines ?

## Politique renouvelée ?

Malgré le changement de gouvernement au Québec, les politiques néolibérales continuent à dominer les priorités politiques, même si de plus en plus ces mesures contribuent à l'augmentation de l'écart entre riches et pauvres et provoquent de l'instabilité sociale à travers le monde. Associées également aux mesures d'austérité, les politiques néolibérales, comme en témoignent les recherches qui sont de plus en plus nombreuses, appauvrissent les femmes et font reculer l'accès à l'égalité. Cette idéologie bloque notamment les avancées sur la retraite, la conciliation travail-famille et apporte encore des reculs sur l'aide sociale, l'assurance-emploi, l'accès aux études et les tarifs d'électricité.

Ce nouveau gouvernement avait promis de tenir un Sommet sur l'enseignement afin de régler le débat sur les frais de scolarité. Le Sommet s'est conclu par une indexation annuelle d'environ 3 % des frais de scolarité. C'est la première fois dans l'histoire qu'un gouvernement du Parti Québécois augmente les frais de scolarité. Malheureusement, le gouvernement n'a pas saisi l'occasion d'ouvrir un dialogue plus important sur le bien commun et sur la démocratie, pourtant au cœur des mobilisations.

Au plan canadien, la FFQ a été particulièrement active pour contrer toute tentative de revenir sur le droit des femmes de contrôler leur corps, plus particulièrement en matière de droits reproductifs. Cette année, deux motions ont été débattues à la Chambre des communes. Dans la dernière année, la première, appuyée par la ministre de la Condition féminine, Rona Ambrose, cherchait à donner un statut juridique au fœtus afin de pouvoir recriminaliser l'avortement. L'autre, plus insidieuse, invoquait sauver les fœtus féminins contre un avortement en raison d'une préférence pour les garçons. Finalement et heureusement, cette plus récente motion n'a pas été soumise au débat à la Chambre des communes.

Les féministes ont toujours soutenu qu'il faut faire confiance aux femmes dans l'exercice de leur choix en matière de droits reproductifs, car ce sont elles qui sont les plus aptes à juger de la meilleure manière de gérer les contraintes qui s'exercent sur elles.

### Les enjeux de financement

La FFQ doit toujours composer avec des difficultés financières importantes. Elle continue à essuyer des refus pour des projets de financement. La mise en place de méthodes de financement autonome est en cours. Semer des graines, ce n'est que la première étape. Récolter les fruits arrive souvent plus tard. Ce fut donc un soulagement d'apprendre que les membres du Collectif 8 mars ont accepté de verser à la FFQ, une deuxième année de suite, 50 sous pour chaque épinglette vendue à l'occasion de la Journée internationale des femmes, le 8 mars 2013. Mais la situation demeure extrêmement fragile.

En raison de la réorientation du financement public en matière de condition féminine, la FFQ compte aujourd'hui sur une moyenne de six travailleuses au nombre d'heures réduit, soit une plus petite équipe que dans le passé. Cela implique un travail constant d'évaluation des choix et des priorités par le conseil d'administration tout comme une réflexion sur le rôle que peuvent jouer les militantes dans la réalisation du plan d'action de la FFQ.

L'équipe de travail a proposé de nouveaux projets importants pour se rapprocher des membres. Un bulletin électronique a vu le jour dont le but est de mieux faire connaître les travaux de la FFQ. Ces textes offrent un espace pour dialoguer. Il est souhaitable que les membres s'en servent davantage. D'ailleurs, pour rapprocher les membres des travaux et des réflexions des comités de travail, l'équipe a proposé divers moyens, dont l'organisation d'un colloque à la veille de l'AGA tournant autour des travaux des comités.

Enfin, le conseil d'administration tient à féliciter l'équipe de travail qui assure avec professionnalisme et engagement la permanence de la FFQ. Aussi, de nombreuses militantes sont actives sur l'un ou l'autre des comités de travail. Sans toutes ces femmes, la FFQ n'existerait tout simplement pas.

## Mission de la FFQ

La Fédération des femmes du Québec est une organisation féministe autonome qui travaille, solidairement et en alliance avec d'autres groupes, à la transformation des rapports sociaux de sexe dans toutes les activités humaines, en vue de favoriser le développement de la pleine autonomie des femmes et la reconnaissance véritable de l'ensemble de leurs contributions à la société.

Ainsi, ses principaux objectifs sont de promouvoir et de défendre les intérêts et droits des femmes et de lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes. Elle vise l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les secteurs de la société et travaille à la mise en œuvre des conditions qui facilitent l'atteinte de cet objectif dans une perspective plurielle, c'est-à-dire, permettant d'intégrer les femmes dans toute leur diversité d'expériences, d'appartenances ou de provenances. La FFQ est un carrefour qui se veut représentatif du pluralisme de la société québécoise et de la diversité du mouvement des femmes, particulièrement, des femmes en situation de pauvreté ou qui sont exposées à vivre des discriminations en fonction, notamment, de leur couleur, de leur origine ethnique, de leur orientation sexuelle, de leur handicap, de leur âge, de leur religion ou de leur mode de vie. Au sein du mouvement des femmes, elle assume un leadership collectif en vue de réagir aux enjeux de société auxquels les femmes sont confrontées. À l'échelle internationale, elle se préoccupe, dans le

cadre de son action et des moyens dont elle dispose, de développer des liens de solidarité avec d'autres groupes de femmes à travers le monde. La FFQ est un organisme non partisan d'éducation et d'action politique qui exerce un rôle critique, de pression, de concertation et de mobilisation.

La Fédération des femmes du Québec a été fondée en 1966, à l'initiative de Madame Thérèse Casgrain, pour défendre les intérêts et les droits des femmes par la lutte collective.

## Un rappel : La déclaration de principes

Année après année, le travail de la FFQ s'ancre dans la déclaration de principes définissant les fondements de l'action :

« La Fédération des femmes du Québec affirme son orientation féministe, dans une perspective plurielle et pluraliste. La Fédération est un lieu de militantisme et d'action, d'analyse et de réflexion, de débat, de formation et de concertation ouvert à toutes les femmes, sans distinction de couleur, d'orientation sexuelle, d'état civil, de religion, de convictions politiques, de langue, d'origine ethnique ou de nationalité, de condition sociale, d'âge, de condition physique et mentale (en accord avec l'article 10 de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec).

À l'intérieur du mouvement des femmes, la FFQ s'inscrit dans le courant qui s'attaque aux systèmes d'oppression ou de domination que sont le patriarcat, le capitalisme, le racisme, l'impérialisme et l'hétérosexisme qui marginalisent et exploitent les femmes aux plans social, économique, culturel, politique et religieux, à l'échelle québécoise, canadienne et internationale.

En prenant position en faveur des droits des femmes, elle remet en cause tout système et toute pratique qui génèrent et entretiennent la violence, la pauvreté, la domination, l'intolérance, la discrimination et l'exclusion. Elle agit selon des valeurs d'égalité, d'équité, de dignité, de justice, de solidarité sociale, de respect des personnes et fait la promotion de ces mêmes valeurs. Ses actions visent, à court, moyen et long terme, à valoriser les acquis féministes, à améliorer les conditions de vie des femmes, y compris l'atteinte de l'équité entre les femmes elles-mêmes, et à transformer en profondeur la société.

La FFQ lutte pour l'émancipation des femmes et affirme leur droit à une participation intégrale et libre à la vie sociale, culturelle, politique et économique. Pour que se transforme réellement la société, la responsabilité du développement humain doit être prise en charge collectivement et le pouvoir doit être réorganisé afin d'en assurer un partage plus équitable ou plus horizontal. La FFQ travaille donc à la construction d'une société juste, solidaire, véritablement démocratique, égalitaire et pacifique tant au niveau québécois, canadien qu'international et dans le respect de l'autodétermination des peuples. »

## Priorités votées à l'assemblée générale

Depuis le Congrès d'orientation de 2003, la FFQ concentre son travail principalement autour des quatre grandes orientations, soit l'élimination de la pauvreté, l'élimination de la violence envers les femmes, l'élimination des discriminations envers les femmes, ainsi que la lutte contre la mondialisation capitaliste et patriarcale. Les priorités adoptées en 2012 concernaient plusieurs de ces orientations à la fois. Les voici :



## États généraux de l'action et de l'analyse féministes – Le féminisme dans tous ses états

- > Poursuivre la coordination des travaux du comité d'orientation et du comité d'organisation des États généraux en vue du forum à l'automne 2013.

## Défense des droits des femmes

- > Lutter pour l'amélioration de la sécurité économique de toutes et de tous à la retraite.
- > Intervenir dans le cadre des élections québécoises pour faire ressortir la nécessité pour les partis politiques d'adopter un plan pour les femmes, notamment en axant les interventions autour de cinq thématiques : la conciliation travail-famille-études, le Plan Nord, les régimes publics de retraite, la privatisation des services publics ainsi que le rôle du gouvernement du Québec face aux reculs importants au niveau des droits humains imposés par le gouvernement fédéral.
- > Protéger le droit à l'avortement face aux attaques visant à remettre en question le droit à l'autodétermination des femmes.
- > Participer aux travaux du comité des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes, en organisant des événements le 25 novembre et le 6 décembre.
- > Poursuivre activement la participation aux travaux de la Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics, et à son actualisation suite aux élections provinciales.

## Réflexions

- > Préparer un dossier sur les impacts de la montée des conservatismes religieux sur les libertés et droits des femmes et des filles, et sur les solutions à celle-ci.
- > Mettre sur pied un comité dont le mandat est de réfléchir aux stratégies à développer à moyen et à long terme pour stopper l'adoption de politiques conservatrices ayant pour effet d'affaiblir le respect des droits humains, des droits des femmes et la démocratie (réfugiées et immigration, gestion des crimes, droits reproductifs, approche guerrière, politiques fiscales, etc.).

## Vie associative

- > Entamer des démarches pour augmenter l'apport du militantisme au sein de la FFQ.

# Les États généraux de l'action et de l'analyse féministes

## Rôle de la FFQ dans le processus des États généraux

Les États généraux (ÉG) ont été lancés en mai 2011, à l'initiative de la FFQ. Suite à ce colloque, un comité avait été formé qui assure la détermination des grandes orientations. Pour sa part, la FFQ a pris en charge la responsabilité de la coordination de la démarche. Durant l'année 2011-2012 et plus encore durant l'année 2012-2013, la FFQ a consacré l'essentiel de ses ressources et de ses énergies à la mise en place et à la réalisation de cette grande démarche de réflexion collective du mouvement des femmes au Québec. En lien avec les orientations définies par le comité d'orientation, l'équipe de la FFQ a mis sur pied et coordonne les travaux de l'ensemble des comités de travail. Elle organise la plupart des activités et événements associés aux ÉG, s'assure de trouver le financement et les ressources nécessaires. Elle met en œuvre également une stratégie de communication et de mobilisation afin d'encourager la participation pleine et entière de toutes les féministes à ce processus de réflexion et d'action collectives.

## Retour sur la démarche jusqu'au colloque de mai 2012

La démarche des ÉG est entrée cette année dans sa dernière phase. Après le lancement des ÉG et la mise sur pied du comité d'orientation en mai 2011, une grande consultation a été lancée auprès du mouvement des femmes afin de dresser le bilan des 20 dernières années. Une trousse de consultation a été diffusée entre les mois de février et avril 2012 et a servi à collecter une soixantaine de réponses provenant de groupes et de collectifs de femmes implantés dans toutes les régions du Québec. Cette consultation a permis au mouvement de contribuer au développement d'une analyse du contexte dont les résultats ont été synthétisés et diffusés auprès de l'ensemble des participantes au deuxième colloque des ÉG, à Québec, en mai 2012. Les résultats ont été utilisés pour créer une ligne du temps, affichée lors du colloque, qui représente les avancées et les reculs du mouvement, aux plans local, régional, national et international.

Près de 300 femmes se sont réunies lors de ce colloque pour cibler les enjeux et défis actuels du mouvement des femmes au Québec. Les participantes ont identifié en ateliers puis adopté en plénière sept défis sur lesquels elles souhaitent travailler en priorité au cours des mois suivants.

### La mise en place des tables de travail

Les sept défis identifiés lors du colloque de mai 2012 ont permis la mise en place de sept tables de travail, qui ont été désignées comme suit : Bien commun, Liberté, Bien-vivre, Égalité, Autodétermination, Mouvement, Paroles.

Une soixantaine de féministes provenant de divers milieux ont répondu à l'appel de candidatures lancé au mois d'octobre dernier par le comité d'orientation. Le comité souhaitait d'une part s'assurer de la diversité des profils et approches au sein de chaque table et, d'autre part, garantir à chacune des participantes un

environnement de travail sain, constructif et anti-oppressif. La très grande majorité de ces candidatures ont été retenues pour mettre sur pied les tables qui ont réuni au total près de 70 militantes (7 à 10 femmes par table). Les tables ont rassemblé des féministes actives ou non dans des groupes de femmes, de différentes régions, des Québécoises et des Autochtones, des femmes blanches et des femmes immigrantes et racisées, des femmes en situation de handicap, des jeunes et des expérimentées, des femmes vivant dans la précarité et d'autres dans un contexte plus aisé.

Le lancement des travaux s'est fait le 17 novembre dernier lors d'une rencontre au cours de laquelle fut également lancé le site Internet des ÉG. Les tables se sont réunies depuis de façon mensuelle pour réaliser leur mandat, à savoir : développer des contenus, présenter les différentes approches et analyses en lien avec leur défi afin de formuler des perspectives d'orientation et des pistes d'action. Pendant toute la durée de leurs travaux, les tables ont eu la possibilité d'alimenter le site Internet des ÉG et d'échanger avec le mouvement des femmes par l'entremise des espaces interactifs du site. En avril et en mai 2013, elles ont prévu organiser des activités publiques afin d'échanger avec le mouvement sur leurs réflexions et d'affiner leurs conclusions.

A l'issue de leurs travaux, chaque table devra remettre un rapport final au comité d'orientation pour présenter les conclusions et les propositions de pistes d'action qu'elles auront dégagées. Une rencontre de clôture des travaux aura lieu le 15 juin prochain à Montréal à laquelle l'ensemble des tables seront invitées à présenter les résultats de leurs travaux ainsi que le cheminement de leurs réflexions aux membres du comité d'orientation. Ce dernier se chargera ensuite de rassembler ce matériel en vue du Forum de novembre 2013.

Le processus mis en place avec les tables de travail est assez inhabituel. Rarement, le mouvement des femmes s'est donné un tel

espace de réflexion collective, étalé sur plusieurs mois, pour dresser un état des lieux des analyses, dégager les consensus et les divergences, et tenter de faire ressortir des pistes d'action communes. Ce processus vise à rassembler les féministes autour de perspectives convergentes lorsque cela est possible afin de dégager une vision du travail à réaliser pour arriver à un projet féministe de société. C'est également un moment que se donne le mouvement des femmes pour réfléchir à ses modes de fonctionnement, à sa capacité de tenir compte des voix plus minoritaires ou marginalisées, et à faire évoluer ses analyses en les enrichissant de nouvelles perspectives.

### **La tournée régionale de la FFQ dans le cadre des ÉG**

Parallèlement à la mise sur pied des tables de travail, la FFQ a réalisé une tournée régionale de mobilisation dans le cadre des ÉG. La tournée a débuté à l'automne 2012 à : Victoriaville (Centre-du-Québec), Rimouski (Bas-Saint-Laurent), Gaspé (Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine) et St-Jérôme (Laurentides). Entre janvier et avril 2013, elle s'est poursuivie à Sherbrooke (Estrie), Québec (Capitale Nationale - Portneuf - Québec - Charlevoix), St-Liguori (Lanaudière), Louiseville (Mauricie), Gatineau (Outaouais), Mashteuiatsh et Alma (Saguenay-Lac-Saint-Jean). En mai et juin 2013, il restera Baie-Comeau (Côte-Nord) et Val d'Or (Abitibi-Témiscamingue).

Lors de cette tournée, des soirées adressées à un public plus large ont par ailleurs été organisées dans la plupart des régions pour aborder la conjoncture (mythe de l'égalité atteinte, néolibéralisme, conservatisme politique et religieux, et instrumentalisation du féminisme) et échanger sur la nécessité de développer une vision globale, alternative et féministe pour répondre aux enjeux sociopolitiques actuels.

La FFQ a cherché à susciter la réflexion et la participation active des femmes et des groupes de femmes en régions, au processus des ÉG. Une

journée de réflexion a été proposée au cours de laquelle les participantes ont été invitées à se pencher sur les défis des ÉG ainsi que sur les principes fondateurs de la démarche. Lors des ateliers, les femmes ont pu s'approprier les thèmes des tables et contribuer aux échanges sur le site des ÉG. Elles ont également réalisé des mini-capsules vidéo qui ont été mises en ligne à la suite de chaque visite.

En tout, la tournée aura visité 12 régions du Québec entre septembre 2012 et juin 2013 et rejoint des centaines de femmes de tous horizons. Certaines d'entre elles ont poursuivi les réflexions et la mobilisation dans leurs communautés et prévoient organiser une délégation régionale pour participer au Forum des ÉG en novembre prochain. Le succès de cette tournée montre l'intérêt que portent de nombreuses féministes à travers tout le Québec pour la démarche des ÉG et leur volonté de participer activement à la construction collective d'un projet féministe de société.

### **Stratégie de communication et de mobilisation**

Le comité média, promotion et mobilisation est chargé de concevoir et mettre en œuvre la stratégie de communication et de mobilisation des ÉG. Composé de travailleuses de la FFQ et de militantes, le comité se rencontre en moyenne une fois par mois pour tracer les grandes lignes de la stratégie.

La majorité du travail se concentre sur la mobilisation des proches et moins proches alliées ainsi que des féministes qui n'appartiennent pas à un réseau organisé. Pour cela, des outils ont été produits pour rejoindre le plus grand nombre de femmes.

Une des plus importantes réalisations du comité pour cette année est le site Internet des ÉG ([www.etatsgenerauxdufeminisme.ca](http://www.etatsgenerauxdufeminisme.ca)), lancé en novembre 2012, qui se veut accessible et interactif. Le site propose des espaces pour les

personnes peu familières avec le processus, afin de découvrir la démarche et les différentes manières de s'impliquer. Il comporte également des espaces pour les participantes aux ÉG, afin de pouvoir échanger et partager leurs opinions dans le respect des divergences.

Les ÉG sont fiers de se voir représentés par trois porte-parole. Elles rencontrent les médias ainsi que les grandes instances de diverses organisations afin de promouvoir les ÉG.

Le comité a également beaucoup travaillé sur la conception du visuel du Forum des ÉG. Accompagné d'une équipe de graphistes, il a choisi un concept moderne, qui appelle à la participation à cet événement permettant aux féministes de se lancer dans la réalisation d'un projet féministe de société. Ce concept va se traduire dans tous les moyens de communication en vue du Forum.

Le comité est fier du succès de la campagne du 8 mars « je suis féministe et ... » qui a récolté plus de 500 photos et continue d'en recevoir (8mars.etatsgenerauxdufeminisme.ca). Les objectifs, augmenter les visites sur le site des ÉG et prouver que le féminisme est plus actuel jamais, ont déjà été remplis avec brio.

Le comité suscite également la tenue de conférences et d'échanges sur les ÉG au sein des groupes nationaux du mouvement féministe.

### **En route vers le Forum**

Au cours des derniers mois, les ÉG sont entrés dans la phase marquée par la préparation du Forum qui clôturera la démarche des ÉG. Intitulé « Réaliser notre projet féministe de société : allons-y ! », ce Forum aura lieu à Montréal du 14 au 17 novembre 2013. Il vise à réunir près de 1000 femmes, de partout au Québec, de différents horizons, de tous âges et de toutes origines, pour échanger, débattre et se doter de priorités d'action communes qui guideront le mouvement féministe dans les années à venir. Différents espaces y seront proposés :

- > Un espace formel de délibération qui, sur la base des travaux effectués par les tables, visera l'adoption de priorités d'action communes pour les années à venir;
- > un espace de formation et d'éducation populaire pour aller plus loin dans les réflexions et collectiviser les savoirs sans nécessairement chercher à adopter une position commune;
- > un espace de forum ouvert pour permettre à chacune d'enrichir la programmation en proposant un atelier sur la thématique et sous la forme de son choix;
- > un espace artistique pour réfléchir autrement, s'ouvrir à des modes d'expression alternatifs, comme autant d'outils puissants d'analyse et d'action collectives.

Un comité organisateur du Forum composé de huit militantes a été mis sur pied en mars pour travailler à la fois sur les contenus et la logistique de ce grand rassemblement. Ce comité s'est d'abord penché sur la programmation du Forum en développant les contenus de chacun des espaces, à partir des balises définies par le comité d'orientation. Dès le début de ses travaux, il a formé un comité artistique, composé d'artistes féministes et de quelques personnes-ressources, pour concevoir et préparer le volet artistique du Forum. À partir du mois d'avril 2013, le comité travaillera activement sur la préparation logistique et l'application concrète des contenus définis pour chaque espace. Il rejoindra les personnes et groupes ressources et définira les besoins techniques, matériels et financiers pour l'ensemble de l'événement.

Au cours des prochains mois, l'équipe de la FFQ devra consacrer une grande part de ses énergies et de ses ressources à l'organisation de ce grand rassemblement. Elle sera également chargée de mettre en place les moyens nécessaires pour dresser le bilan des ÉG et recueillir les traces que l'on souhaite conserver de cette démarche historique pour les années à venir.

# La FFQ en mouvement

## Orientation 1: Élimination de la pauvreté

### Les régimes publics de retraite

La FFQ poursuit cette année encore son travail pour la consolidation et la bonification des régimes publics de retraite et l'élargissement des appuis à cet objectif. En collaboration avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) et le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, une campagne de Rassemblement pour une retraite décente pour tout le monde a débuté. Un manifeste a été présenté le 4 avril 2012, lors d'une conférence revenant sur les impacts des réformes, qui a été signé par plus d'une vingtaine de groupes sociaux. Ce manifeste fait état des revendications, soit « dénoncer la décision du gouvernement du Québec de miser sur des Régimes volontaire d'épargne retraite (RVER) et condamner la décision du gouvernement fédéral d'augmenter l'âge d'accès à la Pension de la sécurité de la vieillesse et au Supplément de revenu garanti aux dépens d'une bonification des régimes publics ».

C'est au mois de novembre 2012 que la FFQ, le CIAFT, le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes ont rassemblé les responsables politiques de la condition féminine de nombreuses organisations syndicales (APTS, CSN, CSQ, FIQ, FTQ, SFPQ, SPGQ) afin de réclamer d'une même voix la prise en compte des femmes dans les politiques concernant la retraite. « Nous demandons à Nicolas Marceau, ministre des Finances, et à Agnès Maltais, ministre responsable de la Condition féminine et du Régime des rentes du Québec, de respecter les engagements du Parti Québécois en matière de retraite. Celui-ci s'est en effet engagé à assumer

un rôle de leadership dans la rencontre fédérale-provinciale afin d'obtenir un accord de principe autour de la bonification du Régime des pensions du Canada ouvrant la voie à une bonification du Régime des rentes du Québec ».

La FFQ a rencontré à deux reprises durant l'année la ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, aussi responsable de la Condition féminine, Agnès Maltais, notamment pour aborder l'enjeu de la retraite. Bien que celle-ci soit en accord avec l'objectif de bonifier le Régime des rentes du Québec, le gouvernement juge qu'il faille d'abord convaincre le patronat et les autres provinces sur la pertinence d'aller dans cette voie.

### La privatisation et la tarification des services publics

La FFQ s'est encore, cette année, impliquée au sein de la Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics. Toutefois, la FFQ n'a pas pu mettre autant de temps et d'énergie que prévu, faute de ressources. La FFQ s'est donc limitée à ne participer qu'aux assemblées générales régulières et aux actions organisées par la Coalition. Les membres de la FFQ ont été mobilisés à trois actions : un *die-in*<sup>1</sup>, le 4 octobre 2012, devant la Tour de la Bourse de Montréal afin de revendiquer une redistribution de la richesse plus équitable, en demandant entre autres aux banques de faire leur juste part; une action, le 30 janvier 2013, afin de dénoncer le budget d'austérité du PQ qui a décidé d'aller de l'avant avec la hausse des tarifs d'électricité d'Hydro-Québec; puis, un rassemblement au Square-Victoria, le 13 mars 2013, afin de dénoncer les coupures dans l'aide sociale.

### Élections au Québec

La FFQ a relevé de beaux défis durant les dernières élections provinciales (campagne déclenchée le 1<sup>er</sup> août 2013 et vote le 4 septembre).

<sup>1</sup> Die-in : manifestation pacifique de personnes qui s'allongent par terre ensemble sur la voie publique afin de simuler la mort.

Le Groupe des 13 (G13)<sup>2</sup>, auquel participe activement la FFQ, a lancé une plateforme féministe pour répondre à « l'absence d'analyse sur la situation des femmes au Québec dans la campagne électorale ». Diffusée largement, la plateforme « Pas de plan sans les femmes ! », préparé par le G13 a également été envoyée aux partis politiques en les incitant à répondre aux questions posées dans le document et à prendre des engagements sur les mesures qu'ils comptaient adopter pour favoriser l'égalité. Les thèmes abordés dans cette plateforme touchaient : le Plan nord, les services publics au service de l'égalité et du bien commun, les services de garde à contribution réduite, en qualité et en quantité suffisante, la retraite et, enfin, la défense des intérêts des femmes au fédéral.

La FFQ a organisé pour l'occasion un débat public le 23 août 2012 sur les enjeux féministes actuels, qui a réuni une candidate de chacun des partis politiques : Christine Saint-Pierre (PLQ), Emmanuelle Géhin (CAQ), Evelyne Beaudin (ON), Manon Massé (QS) et Rosette Côté (PQ)). La soirée était animée par Catherine Perrin, connue pour son émission à la Première Chaîne de Radio-Canada. Les thèmes abordés : représentation des femmes en politique, contrôle des femmes et violence à leur endroit, laïcité, religion et fondamentalisme, économie et travail, rôle de l'état vis-à-vis de l'égalité et inégalités entre femmes. Le débat a été diffusé sur Internet en direct et il est toujours disponible sur le site de CUTV.

Le 4 septembre, la FFQ a salué l'élection de la première Première ministre au Québec, un moment historique pour les femmes et la société québécoise, tout en émettant une réserve quant à l'absence de parité au sein de l'Assemblée nationale. La Première ministre a également été invitée à innover en matière de droit des femmes à l'égalité.

Au même moment, la FFQ a diffusé un autre communiqué qui félicitait Françoise David, ancienne présidente de la FFQ, pour son élection dans la circonscription de Gouin sous la bannière de Québec solidaire.

Le 20 septembre 2012, Agnès Maltais a été nommée ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et responsable de la Condition féminine. Malgré une charge très importante, la FFQ a souligné la combinaison des dossiers qui seront portés par la Ministre Maltais dans « l'espoir qu'elle pourrait enfin intégrer l'enjeu de l'égalité à son action. Une approche spécifique en condition féminine est nécessaire dans tous ses dossiers, que ce soit au plan de la retraite, de la lutte à la pauvreté, de la précarité en emploi, des programmes d'accès à l'égalité, de l'équité salariale et de la discrimination à l'emploi pour les femmes immigrantes et handicapées. »

### Commission logement

La présidente de la FFQ a reçu l'invitation du Front d'action populaire en réaménagement urbain de faire partie, à titre de commissaire, d'une Commission populaire itinérante sur le droit au logement. Ainsi, cette dernière s'est rendue à Kuujuaq, à Gatineau et à Longueuil pour écouter les témoignages d'individus et de groupes sur les difficultés d'accéder à un logement à prix raisonnable et adapté aux besoins. Des problèmes de logement sont vécus en grande partie par les femmes, car elles sont majoritaires en tant que locataires, elles sont généralement plus pauvres que les hommes et elles sont plus nombreuses à être à la tête d'une famille monoparentale. Abus de propriétaire, itinérance, problèmes de santé, insécurité, surpopulation – lorsque le droit au logement est violé, c'est l'ensemble de la qualité de vie des locataires qui est mise en cause. Lorsqu'une personne vit dans la pauvreté, elle a presque toujours un problème pour se loger. C'est un cercle vicieux.

<sup>2</sup> Le G13 est un regroupement informel des groupes nationaux des groupes de femmes.

Le rapport des commissaires a été lancé le 20 mars dernier. Il est disponible sur le site Internet de la FFQ. La FFQ souhaite qu'il sonne l'alarme afin que les différents paliers de gouvernement agissent rapidement. Il y a urgence dans la demeure.

### Collectif 8 mars

Lors de la journée internationale des femmes 2013, le Collectif 8 mars, dont la présidente de la FFQ est la porte-parole, a demandé une rencontre avec la Première ministre Pauline Marois et la ministre responsable de la Condition féminine Agnès Maltais afin de traiter de différents dossiers concernant les femmes et leur rappeler leur rôle dans l'amélioration et non la détérioration des conditions de vie des femmes au Québec. Les deux ayant accepté de rencontrer le Collectif, la rencontre a eu lieu le jeudi 7 mars 2013 au Cabinet de la Première ministre à Québec.

Dans le cadre de cette rencontre, la Première ministre Marois, la Ministre Maltais et les membres du Collectif 8 mars se sont entretenues de différents dossiers où les droits des femmes sont en jeu, tels que les régimes de retraite, les pensions alimentaires, la situation des femmes sur le marché du travail et la conciliation travail-famille. Elles ont également discuté de l'importance du financement des structures gouvernementales en condition féminine et des groupes de femmes et de la nécessité de créer un ministère de la condition féminine afin de visibiliser l'importance des enjeux spécifiques aux femmes. Ce fut aussi l'occasion d'apporter les préoccupations concernant les coupes à l'aide sociale annoncées dans les jours précédant la rencontre. Au sortir de cette rencontre, les membres du Collectif 8 mars ont organisé un point de presse résumant la discussion et l'état des revendications amenées au gouvernement. Un communiqué de presse a aussi été émis peu après.

Suite à la rencontre, les représentantes du Collectif 8 mars s'accordaient pour dire qu'elles

ont senti une ouverture et une écoute de la part du gouvernement et que mesdames Marois et Maltais sont bien à l'affût des dossiers concernant les droits des femmes. Toutefois, la priorité du gouvernement demeure le déficit zéro, ce qui fait que le Collectif n'a obtenu aucun réel engagement de la part du gouvernement quant à ses demandes.

## Orientation 2 – L'élimination de la violence envers les femmes

### 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes

Cette année, la FFQ a de nouveau coordonné le comité des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes. Le thème de l'édition 2012 était :

« Les femmes sont encore victimes de violence parce qu'elles sont des femmes, et aussi parce que :

- 1) On ne croit pas les femmes
- 2) On excuse les hommes
- 3) On garde le silence
- 4) On propage des stéréotypes sexistes et racistes

Réagissons! Le silence, c'est l'indifférence!»

La campagne a débuté par une conférence de presse le dimanche 25 novembre 2012. Ce fut l'occasion de présenter pour une première fois au grand public la nouvelle capsule ayant pour thème principal « Les femmes sont encore victime de violence parce qu'elles sont des femmes », de faire état de la situation de la violence envers les femmes au Québec et à travers le monde, et de présenter les différentes activités ayant lieu dans le cadre de la campagne des 12 jours. La violence sexuelle, la violence envers les femmes autochtones et immigrantes, et la violence conjugale sont les thématiques qui ont été alors abordées. Un bandeau publicitaire annonçant la

campagne a aussi été publié dans quelques quotidiens le lundi 26 novembre.

La campagne s'est clôturée par l'action commémorative du 6 décembre, anniversaire du massacre de Polytechnique. L'action a eu lieu devant le Palais de justice de Montréal sur l'heure du dîner, réunissant plus d'une cinquantaine de femmes.

En résumé, la campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes, édition 2012, a joui d'une très bonne couverture médiatique et a su encore une fois mobiliser les femmes dans les groupes tout en sensibilisant le grand public.

### **Défense du droit à l'avortement**

L'année 2012-2013 a été malheureusement chargée en matière de lutte pour le droit à l'avortement. On pense aux deux motions déposées par des députés conservateurs, à Rona Ambrose, ministre fédérale de la Condition féminine, qui a voté en faveur d'une de ces motions. On pense également aux 25 ans de la décriminalisation de l'avortement.

Motion 312 (déposée par Stephen Woodworth) : La première discussion en Chambre s'est tenue le 26 avril 2012 et la seconde (prévue initialement le 7 juin 2012) s'est tenue le 21 septembre 2012. La motion proposait de mettre en place un comité chargé d'examiner le statut juridique du fœtus « au regard des avancées scientifiques ». La motion a été rejetée à 203 voix contre, 91 pour, le 26 septembre 2012. Rona Ambrose, ministre de la Condition féminine, a voté pour.

Motion 408 (déposée par Mark Warawa) : La motion propose de « condamner la discrimination contre les femmes qui survient lors d'interruption de grossesse liée à la sélection du sexe » de l'enfant, appelée avortement sexo-sélectif. Le sous-comité des affaires émanant des députés de la Chambre des communes a jugé que la proposition de Mark Warawa ne pouvait être soumise au vote et elle ne sera pas même débattue.

Malgré une population québécoise convaincue, les Conservateurs cherchent à imposer de faux débats qui sont largement repris par les médias. La FFQ a travaillé durant l'année en étroite collaboration avec la Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) afin de contrer ces attaques et de déconstruire les préjugés.

Le jour du second débat sur la motion 312, la FFQ, avec la FQPN, ont organisé une mobilisation éclair sous le nom de « Motion Woodworth, motion absurde » afin de mettre en exergue les conséquences sur la vie des femmes et les situations absurdes qui pourraient être dues au changement de statut du fœtus dans le Code criminel : un avocat désigné pour défendre un fœtus contre sa mère, un médecin qui ne toucherait plus ses patientes de peur d'être incriminé, des vendeurs d'assurance-vie pour fœtus qui augmenteraient les prix selon la santé de la mère ou encore des femmes incarcérées pour une fausse couche, une conduite à risque ou un avortement.

À l'annonce du vote de Rona Ambrose, la FFQ a publié un communiqué demandant sa démission, car « la fonction de la ministre à la Condition féminine est de veiller aux intérêts des femmes. En votant pour ce comité qui n'a d'autre intention que d'ouvrir à nouveau le débat sur l'avortement, elle renie cette responsabilité ». D'autre part la FFQ a participé à la campagne de la FQPN, « Campagne d'éducation de la ministre de la Condition féminine du Canada Rona Ambrose », qui invitait les gens à envoyer une série de « leçons » sur l'avortement au cabinet de la Ministre Ambrose.

La FFQ a également publié une lettre ouverte dans *Le Devoir* en réponse à un article intitulé *Interdit levé, mais tabous créés*. En effet, l'article abordait la question de l'avortement sexo-sélectif et affirmait que « même la Fédération des femmes du Québec ne condamne pas la pratique ». Il s'agissait alors de mettre des mots plus clairs sur la position de la FFQ quant à ce débat. Il est



apparu important de préciser que « le moyen d'éviter que cela devienne un problème est de changer la société sexiste et d'assurer une vie égalitaire pour toutes et tous, mais pas de légiférer. Il demeure cependant encore et toujours que c'est aux femmes de décider. »

Pour le 25<sup>e</sup> anniversaire de la décriminalisation de l'avortement, la FFQ a choisi de « se féliciter de l'enracinement et de l'appui général pour le libre choix ». En partenariat avec la FQPN, une campagne de sensibilisation a été diffusée durant cinq jours dans le journal *Métro* autour de cet anniversaire.

Enfin, tout au long de l'année, la FFQ a participé au comité de veille pour la défense du droit à l'avortement coordonné par la FQPN. Cet espace permet d'avoir une vigilance étendue au Québec et au Canada, et d'appeler à des collaborations si nécessaire.

### **Le registre des armes à feu**

Malheureusement, le gouvernement fédéral est allé de l'avant dans l'abolition du registre des armes à feu. En revanche, les groupes de femmes ont soutenu les gouvernements successifs à Québec qui ont exprimé la volonté de récupérer les données afin de créer un registre québécois des armes à feu. Cette idée commence à prendre forme avec le dépôt d'un projet de loi indiquant l'intention d'aller de l'avant avec un registre si la Cour d'appel donne raison à la demande du Québec d'obtenir les données du défunt registre fédéral. La FFQ a participé à une conférence de presse à Québec entourée, notamment, d'une représentation de tous les partis à l'Assemblée nationale afin de témoigner de l'appui de la FFQ dans ce dossier.

### **Conservatismes**

La FFQ a continué à intervenir dans les débats publics sur la laïcité afin d'y apporter une réflexion critique concernant l'influence de la religion sur les choix de société et particulièrement au niveau des choix gouvernementaux. Un document

portant sur les mythes qui se sont développés concernant la position de la FFQ sur la laïcité a été préparé afin que les membres et les personnes et groupes alliés puissent connaître et comprendre les véritables réflexions et positions de la FFQ.

Étant donné que le colloque des ÉG a identifié la lutte contre le fondamentalisme religieux comme un défi à relever et qu'une table de travail examine les perspectives de travail à développer pour le contrer, le CA de la FFQ a décidé de suspendre pour le moment la préparation d'un « dossier sur les impacts de la montée des conservatismes religieux sur les libertés et droits des femmes et des filles et sur les solutions à celle-ci » comme les membres l'avaient souhaité lors de l'assemblée générale. Il a été convenu par le CA que la FFQ prendra acte des résultats des travaux de la table de travail des ÉG avant d'avancer sur ce dossier à nouveau.

Par ailleurs, l'assemblée générale a demandé au CA de « mettre sur pied un comité dont le mandat est de réfléchir aux stratégies à développer à moyen et à long terme pour stopper l'adoption de politiques conservatrices ayant pour effet d'affaiblir le respect des droits humains, des droits des femmes et la démocratie (réfugiées et immigration, gestion des crimes, droits reproductifs, approche guerrière, politiques fiscales, etc.) ».

Cette réflexion a été portée par le conseil d'administration plutôt que par un comité de travail. La FFQ a rencontré des groupes de femmes au plan canadien pour réfléchir aux lieux d'action en commun. Elle a également suivi les travaux de Pas de démocratie sans voix, une coalition au Québec qui sensibilise le public quant aux effets des politiques gouvernementales sur la démocratie et les droits humains. Elle s'est également tenue informée des réflexions entourant la tenue d'un Forum social des peuples Québec - Canada - Peuples autochtones, pour monter un projet de mobilisation contre le conservatisme.

Au terme de cette réflexion, la FFQ a choisi de proposer à ses membres de s'impliquer dans l'organisation du Forum social des peuples où il sera question du conservatisme social, économique, politique et religieux, où il sera possible pour la FFQ de développer des liens avec des féministes et des groupes de femmes au Canada intéressés par l'action collective et où il sera question de rebâtir des rapports égaux avec les peuples autochtones.

## Orientation 3 – L'élimination des discriminations envers les femmes

### Comité femmes handicapées

C'est lors de l'assemblée générale de mai 2011 que le comité femmes handicapées a été inclus parmi les comités de travail de la FFQ et dans le plan d'action 2011-2012 de la FFQ. Un comité ad hoc préoccupé par la problématique et qui avait été créé en 2009, en avait jeté les bases. Le comité permanent femmes handicapées de la FFQ, mis en place en février 2012, a poursuivi et intensifié son action en 2012-2013. Voici ses réalisations.

#### *Réunions du comité*

À la suite des deux premières rencontres qui ont eu lieu en février et en mars 2012 - et dans le but de poursuivre le démarrage du comité et de développer à la fois sa place à la FFQ et son fonctionnement, le comité femmes handicapées a tenu cinq réunions d'avril 2012 à mars 2013.

Trois réunions ont porté sur divers sujets dont la mise sur pied, le fonctionnement et le développement des dossiers du comité.

Les deux autres réunions ont permis d'accomplir des actions spécifiques :

- > La réunion du 12 octobre 2012 réunissait à la fois quelques membres du comité, des membres

individuelles de la FFQ et des participantes représentant divers organismes membres ou collaborateurs de la FFQ. Lors de cette rencontre le comité souhaitait échanger avec les participantes sur ses objectifs et vérifier leur intérêt à s'impliquer dans la réflexion. Celle-ci portait principalement sur trois thèmes ou défis relatifs aux États généraux : violences, intersection des oppressions et santé des femmes, cela afin de s'assurer de la participation, de la prise de parole et de la contribution des femmes handicapées ou ayant des limitations fonctionnelles aux rencontres régionales, forum ou autres événements relatifs au processus de consultation des États généraux.

- > La réunion du 2 mars 2013 visait, quant à elle, à identifier les suites à donner au comité des femmes handicapées. En effet, une dizaine de femmes handicapées et représentantes des associations de femmes handicapées membres ou alliées de la FFQ se sont rassemblées en vue de discuter du rôle que doit jouer la FFQ au niveau de la défense des droits des femmes handicapées. De même les participantes ont pu s'exprimer sur la pertinence de l'existence du comité femmes handicapées et sur le rôle d'un tel comité à la FFQ : faire le lien entre féminisme et handicap au sein de la FFQ. Les relations entre les groupes de femmes handicapées ou ayant des limitations fonctionnelles au Québec et leurs liens avec la FFQ, comme membres ou collaborateurs, ont aussi été discutés.

#### *Autres actions du comité*

Dans le but de soutenir l'atteinte des objectifs de la FFQ, le comité et certaines de ses membres ont été d'un apport significatif en 2012-2013, par les actions suivantes :

- > Rencontre avec des femmes sourdes et la responsable de la Maison des femmes sourdes de Montréal, le 12 avril 2012. La rencontre a permis de présenter le comité femmes handicapées de la FFQ et d'inviter les femmes sourdes à participer aux États généraux.
- > Soutien-conseil quant à l'accessibilité des documents et du site Internet de la FFQ.
- > Soutien à l'organisation d'événements accessibles à toutes, notamment l'AGA de la FFQ et le

colloque des États généraux, tous deux tenus à Québec en mai 2012.

- > Préparation et diffusion, en octobre 2012, d'un guide afin d'assurer l'accessibilité des événements. Ce guide dont l'élaboration a dû se faire en un court laps de temps, était inspiré de travaux déjà accomplis par un organisme de personnes handicapées. Il visait à encourager les organisatrices des rencontres régionales des États généraux à déployer des efforts en vue de soutenir la participation de toutes, sans exclusion, et assurer ainsi la prise en compte du point de vue des femmes en situation de handicap et leur empowerment.
- > Rédaction puis diffusion - sur le site de la FFQ, à l'automne 2012 - d'un document rapportant les réflexions et les enjeux soulevés par les participantes lors de l'atelier animé par le comité, le 14 mars 2012. L'atelier de discussion a permis à des femmes membres du comité et quelques autres femmes handicapées provenant d'organismes membres ou collaborateurs de la FFQ de discuter des divers enjeux soulevés dans la trousse de réflexion proposée en vue des États généraux. Cette rencontre a permis aux participantes de nommer les problématiques, préoccupations et thèmes chers aux femmes handicapées et sourdes.
- > Participation à une réunion de la FFQ, en présence de la présidente et des responsables des comités, en octobre 2012. Une représentante des femmes handicapées membres du comité y participait aux côtés de la responsable du comité.

## Comité femmes âgées

### *Travaux du comité*

En mai 2012, la FFQ obtenait de Ressources humaines Canada une subvention dans le cadre du Programme Nouveaux Horizons pour les personnes âgées. Ainsi, le travail du comité a consisté essentiellement à réaliser chacune des étapes du projet. Ce projet s'inscrivait directement dans l'une des perspectives mentionnée à la fin du rapport d'activités de l'an dernier, c'est-à-dire, poursuivre les contacts avec les femmes des associations mixtes de personnes âgées.

### *Nature du projet*

Le projet porte sur l'engagement social des femmes âgées et se situe dans la continuité des activités de sensibilisation réalisées à partir de l'outil intitulé Citoyennes à part entière pour toute la vie.

Il vise plus particulièrement à stimuler le leadership que les femmes âgées exercent dans la collectivité en s'attardant, de façon spécifique, à la place et au rôle qu'elles jouent dans les associations mixtes de personnes âgées dont elles font partie. Cela soulève notamment la question de la représentation des femmes âgées au sein de leur organisation : où sont-elles et que font-elles? Quel rôle exercent-elles? Lorsque nous savons qu'au Québec, 58 % des personnes âgées de 65 ans et plus sont des femmes et que la proportion de femmes augmente avec l'âge, il est légitime de se demander quelle place elles occupent réellement dans les organisations mixtes et de quelle manière leurs préoccupations et les situations spécifiques qu'elles vivent sont prises en compte.

### *Étapes de travail*

- 1) Repérer les associations mixtes de personnes âgées et des femmes à l'intérieur de ces associations avec lesquelles le comité peut travailler (AREQ, AQDR, FADOQ et autres) (mai-octobre 2012).
- 2) Produire et valider un outil de sensibilisation sur l'engagement social des femmes âgées dans la société et plus particulièrement dans les associations dont elles font partie (septembre-octobre).
- 3) Rencontrer des femmes provenant des associations ciblées (octobre-février). Cinq rencontres ont été réalisées, réunissant au total une soixantaine de femmes. Un rapport de chacune de ces rencontres a été produit par deux membres du comité et envoyé aux organisations.
- 4) Organiser et tenir deux mini-forums (l'un à Québec le 8 avril 2013 et l'autre à Montréal

le 15 avril 2013) réunissant des participantes de l'ensemble des groupes rejoints. L'objectif : réunir des femmes âgées d'associations mixtes dans le but d'échanger sur les perspectives ou pistes d'action concernant la place que les femmes âgées occupent dans leurs associations et sur la scène publique.

5) Organiser et tenir une activité intergénérationnelle sur les questions relatives à l'engagement social des femmes (mai).

6) Procéder à l'évaluation finale du projet (juin).

Pour la mise en œuvre de ce projet, une contractuelle a été embauchée depuis octobre 2012.

#### *Autres activités du comité*

Le comité a continué d'être actif sur la question de la retraite, particulièrement sur la nécessité de bonifier les régimes publics de retraite. Ainsi, la responsable a été appelée à intervenir dans divers événements dont le Colloque Vieillir dans la dignité, organisé par le Conseil central du Montréal métropolitain de la CSN, ayant eu lieu le 23 novembre 2012, quelques activités syndicales réalisées à l'occasion du 8 mars 2013 ainsi qu'une présentation à la Table de concertation des personnes âgées de l'Île de Montréal.

Le comité a suivi l'évolution des travaux relatifs aux États généraux, l'une de ses membres faisant partie du comité d'orientation. Il a été actif particulièrement à deux moments, lors de la consultation sur l'histoire des femmes au Québec et, récemment, en envoyant une contribution, à partir de ses préoccupations et travaux, aux tables de travail des ÉG.

#### **Comité femmes des communautés culturelles**

Le comité femmes des communautés culturelles de la FFQ a comme objectif de solidariser entre elles les femmes racisées ou immigrantes, et de nourrir la FFQ de ses réflexions et ses analyses sur les luttes féministes québécoises.

Suite au colloque des États généraux de mai 2012, en septembre 2012, le comité s'est fixé comme objectif de profiter de la diversité de ses membres et de leurs connaissances pour réaliser une série de formations internes autour des thèmes des défis retenus. Le but était de réfléchir sur ces enjeux à partir des réalités des femmes immigrantes ou racisées au Québec. Par exemple, le comité a réfléchi sur le système de santé et son accessibilité, et sur les enjeux pour les femmes immigrantes ou racisées et transsexuelles.

Le comité a aussi eu recours à des ressources externes pour l'accompagner dans l'élaboration de ses priorités à court et à long terme et de moyens de mobilisation.

À l'hiver 2013, le comité a entrepris d'aller à la rencontre de divers groupes de femmes immigrantes ou racisées qui travaillent sur un ou plusieurs des thèmes qui sont traités dans le cadre des États généraux. Ces échanges sont dans l'optique de prendre le pouls des réflexions que mènent les femmes immigrantes ou racisées sur d'autres thèmes qui pourraient aussi être pertinents. Ces moments sont aussi des occasions d'encourager ces femmes à se mobiliser pour les États généraux et de contribuer à l'avancement de la démarche.

N'ayant plus de travailleuse assignée au comité, l'organisation des réunions et des travaux a été un défi pour le comité. Les membres du comité sont des travailleuses ou des étudiantes qui s'impliquent dans le comité en plus de leur emploi ou de leurs études, de façon militante. La planification du plan d'action doit tenir compte de leurs limites en temps et en ressources humaines.

Les objectifs à court terme sont de faire valoir les perspectives des femmes immigrantes ou racisées au Forum des États Généraux, de partager les analyses avec les autres comités de la FFQ, les tables de travail et d'autres groupes similaires au comité, afin que les besoins, les luttes et l'apport du comité soient pris en considération. Le comité compte aussi poursuivre

la mobilisation et travailler à recruter de nouvelles membres.

Les membres du comité déclarent : nous sommes nombreuses, habitons au Québec, terre autochtone, c'est notre lieu d'appartenance et nous nous engageons comme féministes à lutter contre toutes formes d'inégalités de la société. Le féminisme au Québec a plusieurs couleurs et de multiples luttes, et plus que jamais, toutes les femmes devront avoir une voix et être respectées dans toutes leurs réalités.

## Orientation 4 – La lutte contre la mondialisation capitaliste et patriarcale

### Comité femmes et mondialisation

#### *Activités du comité*

Le comité a poursuivi son travail autour des grands thèmes qui orientent son action depuis plusieurs années : la militarisation, les politiques de libéralisation et leurs effets sur les femmes, à travers notamment des recherches menées en partenariat avec l'IREF et le Service aux collectivités de l'UQÀM; la négociation des accords de libre-échange, particulièrement l'Accord économique et commercial global (AÉCG) entre le Canada et l'Union européenne (qui est dans son dernier droit); le développement de solidarités avec le peuple palestinien et particulièrement les femmes palestiniennes.

Les politiques de libéralisation et leurs effets sur les femmes (le cas des travailleuses de Walmart) : Le rapport de recherche sera disponible en mai et diffusé à l'occasion de l'assemblée générale de la FFQ.

AÉCG entre le Canada et l'Union européenne : Jusqu'en décembre 2012, une membre a suivi les travaux du Réseau québécois sur l'intégration

continentale (RQIC) portant sur cet accord. La présidente de la FFQ était également présente à la rencontre d'organismes de la société civile avec le négociateur du Québec, Pierre-Marc Johnson, au début octobre 2012. Par manque de disponibilité, par la suite, le dossier a été suivi de loin. Le RQIC a fait un travail remarquable pour alerter l'opinion publique sur les dangers de cet accord, notamment sur la protection des investisseurs (droit de poursuivre les gouvernements), sur l'allongement des brevets entraînant une hausse du prix des médicaments.

Militarisation : Le comité a rencontré, entre autres, le Collectif Échec à la guerre, pour explorer ce qui pourrait être fait conjointement sur le thème de la montée du militarisme au Canada.

Un projet de fascicule est sur la table de travail et l'objectif serait que le fascicule soit disponible pour soutenir la campagne du coquelicot blanc (à l'automne 2013), campagne dans laquelle le Collectif et le comité sont engagés.

Solidarité avec le peuple palestinien et les femmes palestiniennes : Une membre du comité a participé au Forum social mondial Palestine libre à Porto Alegre au Brésil, du 27 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2012. Plus de 36 pays étaient représentés et la délégation palestinienne comportait plusieurs femmes. La voix des femmes était très présente dans ce forum, notamment dans les ateliers. Les recommandations issues du forum consistent à intensifier la campagne BDS<sup>3</sup> au Québec, tenir une sorte de commission populaire (ou des audiences populaires) sur la question de la Palestine et organiser une délégation de femmes québécoises en Palestine.

### Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes

La 3<sup>e</sup> rencontre internationale de la MMF des Amériques a eu lieu à Ciudad de Guatemala en août dernier. La présidente et la coordonnatrice

<sup>3</sup> BDS : Boycott, Désinvestissements et Sanctions

de la FFQ y ont représenté la CQMMF, aux côtés d'Emilia Castro qui est l'une des deux représentantes des Amériques au comité international de la MMF. La rencontre a porté plus particulièrement sur les enjeux dans les différents pays, sur les possibilités d'actions en commun et sur l'action mondiale du 10 décembre 2012.

Le 10 décembre 2012, de 12h à 13h, des milliers de militantes de la Marche mondiale des femmes ont participé à plus de 50 actions dans leurs communautés, à travers le monde, dans le cadre des 24 heures d'action féministe appelées par la MMF. Ainsi, au Québec, des actions ont eu lieu à Sherbrooke, Québec, Mani-Utenam (Côte-Nord), Baie-Saint-Paul et Lac-Mégantic. À Montréal, la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) avait organisé une action symbolique à 12h à la Place Ville-Marie, où siègent de nombreuses entreprises minières. Cette action avait pour but de questionner le rôle des entreprises dans l'exploitation des ressources naturelles ici et ailleurs ainsi que la logique de ce type de développement. La CQMMF a également organisé une conférence en soirée sur les impacts de la marchandisation des ressources naturelles sur les femmes et leurs moyens de résistance face à celle-ci (pour consulter les photos, voir : <http://www.24heures2012.info/index.php/fr/photos> et pour visionner les vidéos, voir : <http://www.ffq.qc.ca/2013/02/conference-sur-la-marchandisation-des-ressources-naturelles-et/>).

## Financement, communication et mobilisation

### Stratégie membres internes

Stratégie de financement : pas à pas, nous traçons notre route financière!

En 2011-2012, la FFQ avait convenu de cette 2<sup>e</sup> priorité : « Assurer la pérennité financière de la FFQ à moyen et à long terme, tout en répondant aux besoins urgents à court terme, en mobilisant les membres, les alliées, le conseil d'administration, le comité exécutif et l'équipe sur un plan de redressement financier ».

Le conseil d'administration a décidé de mettre beaucoup d'efforts à développer l'autonomie financière de la FFQ en 2012-2013. Un poste a été créé spécifiquement avec ce mandat; une travailleuse responsable du développement financier et du membership a été engagée en avril 2012.

Conscientes que la FFQ ne pouvait plus compter que sur 75 000 \$ de financement annuel de l'État, il fallait explorer d'autres façons d'aller chercher de l'argent. Bonne nouvelle, encore cette année, en 2013, les organisations membres du Collectif 8 mars ont accepté de verser à la FFQ 0,50 \$ pour chaque épinglette vendue pour la Journée internationale des femmes, ce qui peut faire une grande différence. Surtout quand on sait qu'en 2013-2014, ce sera 37 % du budget global qui proviendra de subventions et 68 %, de l'autofinancement, notamment de commandites.

« Rome ne s'est pas faite en un jour! »  
En 2012-2013, la FFQ a beaucoup travaillé sur le développement du financement autonome, en réalisant une multitude d'actions :

- > Accroître les activités de recherche de dons;
- > élaborer un plan de financement;
- > actualiser le comité sur le financement et le membership;
- > développer une politique d'acceptation de dons majeurs et de commandites;
- > identifier des fondations affinitaires avec les valeurs de la FFQ;
- > intensifier la présentation de demandes de financement et de contributions pour les États généraux;
- > accroître la collecte de fonds postale et par courriel auprès des personnes donatrices.

Il s'agit de tout un virage, qui nécessite du temps pour s'enraciner. Les retombées de ces efforts prendront du temps à se faire ressentir.

Le financement d'un organisme de défense des droits des femmes exige détermination et persévérance. La fragilité financière de la FFQ est bien réelle. Devant la perspective d'un déficit estimé à près de 35 000 \$ en mars 2013, des stratégies ont aussi été déployées pour éponger le déficit anticipé.

Les compressions fédérales dans le financement des groupes de femmes se consacrant à la défense des droits des femmes, portent un dur coup à la FFQ. Cette situation amène à reconnaître comme vitale la voie de se tourner davantage vers le financement privé pour assurer la pérennité de la FFQ à long terme.

La solidarité des membres sera essentielle à nouveau pour 2013-2014. La réduction du financement public accentue la nécessité du militantisme. Et il est plus clair que jamais que la force de la FFQ réside aussi dans le recrutement de nouvelles membres individuelles et associatives.

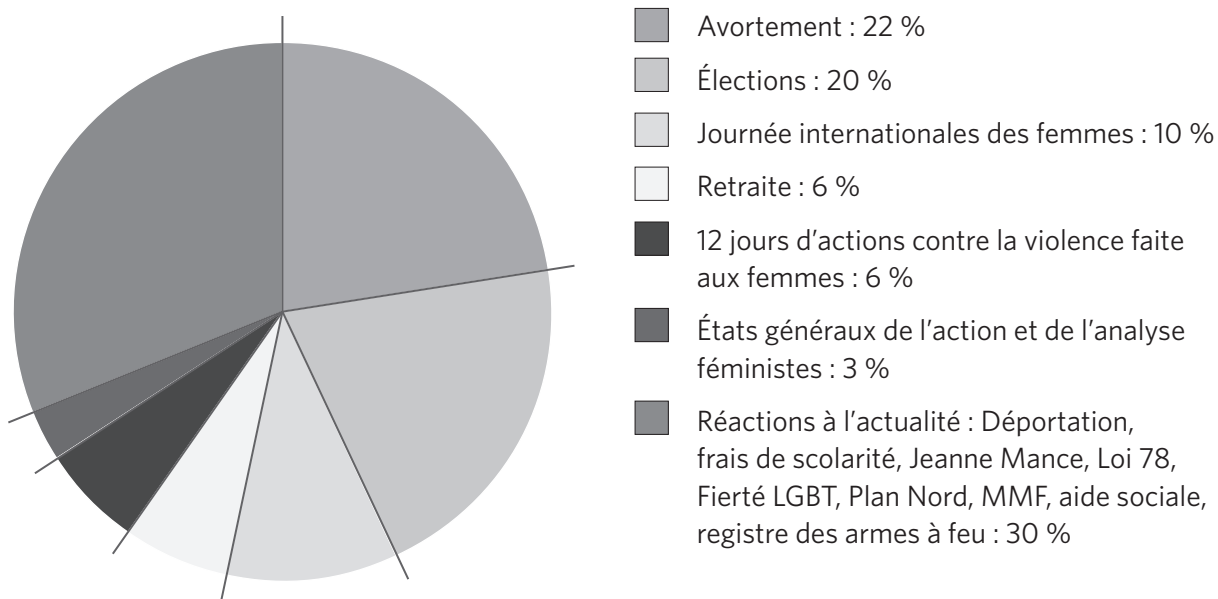
## Stratégie de communication

En réponse à une des priorités de l'année précédente, « améliorer la position du féminisme et de la FFQ dans l'opinion publique, notamment en se dotant de moyens pour améliorer la stratégie médiatique et les relations avec les médias », la FFQ a notamment accueilli une travailleuse responsable des communications, de la promotion et de la recherche en mars 2012. La FFQ a également travaillé avec le Service aux collectivités de l'UQÀM dans le cadre d'une recherche sur le traitement médiatique de la FFQ dans les journaux écrits.

Suite aux réflexions quant à l'importance de se doter d'une communication efficace, la mise en place de nouvelles stratégies ne s'est pas faite attendre. Une des premières étapes a été de clarifier le plan de communication, puis de l'appliquer au quotidien.

Communication interne: un des objectifs est de créer des liens plus forts avec les membres et les personnes et groupes alliés. La FFQ souhaite également leur donner davantage la parole. Cette année, l'expérience a été tentée de répondre à

## Répartition des communiqués de presse en 2012-2013 selon les dossiers



cette priorité en augmentant et en améliorant la présence de la FFQ dans les médias sociaux et la possibilité d'échanger sur son site Internet. Un bulletin mensuel, FFQ en bref, a commencé à être diffusé afin de mieux informer les membres.

Communication externes : la FFQ est une organisation qui est très souvent appelée à s'exprimer dans les médias. Les stratégies sont variables selon les objectifs : mettre en valeur son propre contenu, réagir sur l'actualité ou répondre à une attaque. La FFQ s'attarde à bien cerner les messages à communiquer afin que les objectifs soient atteints une fois diffusés dans l'espace public.

### **Stratégie membres**

La FFQ continue à mobiliser ses membres pour ses propres actions et pour les actions organisées par les groupes alliés. L'information est relayée grâce aux listes d'envoi, à Facebook et au site Internet de la FFQ. Depuis les derniers mois, un envoi hebdomadaire est effectué pour transmettre aux membres les nouvelles du mouvement.

Suite à la restructuration de l'organisation du travail à la FFQ, le nombre de travailleuses à la mobilisation a été réduit, passant de deux travailleuses à une seule, engagée à titre d'organisatrice communautaire et responsable de la mobilisation. Actuellement, l'énergie de cette travailleuse est concentrée sur les États généraux de l'action et de l'analyse féministes jusqu'en janvier 2014. La prise en charge de la mobilisation est donc plus difficile dans ce contexte et est assumée par les diverses membres de l'équipe. Cela pose notamment la question du militantisme à la FFQ.

L'essentiel des énergies consacrées à augmenter la place du militantisme au sein de la FFQ s'est dirigé vers l'intégration des militantes au sein des États généraux. Mais une réflexion a été amorcée avec les comités de la FFQ et le conseil d'administration sur la valorisation du travail des

militantes au sein des comités. Cette question risque d'être l'un des sujets à discuter dans le cadre du congrès d'orientation.

## **Vie associative**

### **Les membres**

La FFQ regroupe des membres individuelles et des membres associatives. Ces dernières œuvrent sur les plans local, régional et national, et représentent des groupes de femmes ou des comités de femmes au sein d'organisations mixtes, tels des syndicats ou des organismes communautaires. Au 31 mars 2013, la FFQ comptait 610 membres individuelles et 192 membres associatives.

Au quotidien, la FFQ, c'est un conseil d'administration, un exécutif et une équipe de travail soutenus par des militantes convaincues, des collectifs régionaux composés de membres individuelles et des comités de travail dynamiques.

Devenir membre de la FFQ peut s'accompagner d'une participation concrète à un comité de travail ou à un collectif régional, au conseil d'administration et à l'assemblée générale. Devenir membre peut aussi être un geste politique sans obligation d'implication. Il y a de la place pour toutes! C'est dans ce contexte que la FFQ élabore présentement une stratégie dans laquelle les membres associatives seront sollicitées afin que ces dernières puissent convaincre leurs propres membres d'adhérer individuellement à la FFQ.

### **La cotisation des membres**

Le membership à la FFQ n'est pas seulement une source de financement, c'est un appui politique. Le geste d'acquitter ses frais de membership à la FFQ en est un de solidarité à sa mission et à ses actions.



Telle qu'adoptée à l'assemblée générale annuelle 2011, la cotisation est la suivante :

#### *Membres associatives syndicales*

Locales : 80 \$

Régionales : 200 \$

Nationales : 300 \$

#### *Membres associatives communautaires*

Locales : 75 \$

Régionales : 100 \$

Nationales : 150 \$

La cotisation pour les femmes à faible revenu est de 5 \$.

Il est à noter qu'il est toujours possible de payer sa cotisation pour un an, deux ans ou même trois ans. L'adhésion ou le renouvellement peut se faire à tout moment via le site Internet de la FFQ.

### **L'assemblée générale annuelle et le Prix Idola St-Jean**

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 27 mai 2012 à l'Université Laval à Québec. Les membres y ont voté les grandes priorités sur lesquelles le rapport d'activités a fait le point précédemment. La journée de l'assemblée a été précédée par la tenue du 2<sup>e</sup> colloque des États généraux de l'action et de l'analyse féministes.

Depuis 1991, la FFQ remet annuellement le Prix Idola St-Jean afin de souligner la contribution exceptionnelle d'une femme ou d'un groupe de femmes œuvrant depuis plusieurs années à l'amélioration de la situation des femmes au Québec et à l'avancement du féminisme. Les récipiendaires se distinguent par leur engagement auprès des femmes, leur leadership et leurs réalisations. En 2012, la lauréate a été Micheline Dumont. La FFQ salue le parcours, les réalisations et l'apport au mouvement féministe de cette auteure exceptionnelle qui a entre autres écrit le livre « Le féminisme québécois raconté à Camille ».

Pionnière de l'histoire des femmes comme professeure et chercheuse, conférencière dynamique, elle continue d'être à l'affût, interpellant les médias quand elle sent que l'apport des femmes ou le point de vue féministe risque d'être négligé. Dotée d'humour et d'un franc-parler, elle démonte les préjugés qui s'attachent encore au féminisme et ne craint pas d'aborder des sujets ne faisant pas l'unanimité.

Son inlassable travail d'éducation et de réflexion a fait connaître le rôle des femmes dans l'histoire et la contribution du mouvement féministe à l'évolution de la société québécoise. Encore une fois : bravo madame Dumont!

Le prix Idola St-Jean a été suspendu pour 2013 afin de revenir avec un nouveau format en 2014. Le conseil d'administration souhaite mieux valoriser le prix ainsi que les femmes et les groupes de femmes qui le reçoivent.

### **Le conseil d'administration**

Le conseil d'administration de la FFQ s'est rencontré à cinq reprises depuis son élection en mai 2012. Celui-ci s'est principalement consacré à la mise en œuvre des recommandations de l'assemblée générale annuelle dans le cadre de l'adoption du plan de travail, aux suivis requis pour la réorganisation du travail, aux priorités de travail de la FFQ, à la réflexion, notamment sur les États généraux, sur la laïcité, sur les violences faites aux femmes, ainsi qu'aux travaux des comités et aux nombreuses actions de la FFQ.

Le conseil d'administration a également procédé à la réaffirmation des positions politiques de la Fédération et de sa place dans le mouvement des femmes.

### **Le comité exécutif**

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2012 et le 31 mars 2013, le comité exécutif s'est réuni à 13 reprises. Dans une année assumée par une équipe renouvelée, l'exécutif s'est beaucoup consacré à la gestion des ressources humaines et aux démarches

d'évaluation et de suivi sur la réorganisation du travail. Comme le contrat de travail était échu depuis 2011 et que plusieurs changements internes avaient eu lieu à la FFQ, un comité de révision du contrat de travail a été mis en place, composé conjointement de membres du conseil exécutif et de l'équipe des travailleuses. L'avenir financier de la FFQ étant très précaire, le comité exécutif a aussi passé beaucoup de temps sur cette question, avec l'équipe de travail. Un plan de financement a été élaboré et plusieurs actions ont été entreprises pour consolider la santé financière de la Fédération.

### Les comités de la FFQ

À chaque année, la FFQ est très active dans une multitude de dossiers, s'inscrivant dans ses orientations de travail ou en réponse à des dossiers découlant de la conjoncture. Ce travail ne peut être réalisé sans l'apport important de ses nombreux comités. Les comités actifs durant l'année 2012- 2013 ont été :

- > Le comité femmes des communautés culturelles
- > Le comité femmes handicapées
- > Le comité femmes aînées
- > Le comité femmes et mondialisation
- > Le comité Idola St-Jean
- > Le comité d'élections
- > Le comité retraite
- > Le comité sur le financement et le membership
- > Le comité ad hoc sur les règlements généraux
- > Le comité ad hoc sur la révision du contrat de travail

### Les collectifs régionaux

Les collectifs régionaux demandent l'investissement du temps de militantes dans l'organisation d'activités régionales. Toutes les membres sont invitées à se joindre aux deux collectifs régionaux qui sont actifs ou encore à en former dans d'autres régions en communiquant

avec la FFQ pour obtenir davantage d'informations. Cette année, deux collectifs régionaux ont été actifs :

- > Collectif régional Léa-Roback de Québec
- > Collectif régional Madeleine-Parent de la Montérégie

### L'équipe de travail

La réorganisation interne qui s'était effectuée au cours de l'année 2011-2012, s'est ancrée plus concrètement en 2012-2013. L'équipe commence à connaître un rythme de croisière mais souffre du manque de ressources vu l'ampleur du travail à effectuer. Dans l'équipe régulière, on trouve la coordonnatrice, la responsable de la mobilisation, la responsable de la gestion, la responsable du financement, la responsable des communications et la présidente.

Dans l'année, la coordonnatrice a pu bénéficier d'un congé sans solde pour réaliser des projets personnels. Son travail fut divisé en deux et elle fut remplacée par deux contractuelles, une à raison de 10 heures par semaine et l'autre à raison de 32 heures par semaine. Par ailleurs, la FFQ s'est vue refuser l'autorisation de poursuivre l'embauche d'une travailleuse étrangère sur un permis de travail. Ainsi, la FFQ a appris à la fin mars 2013 qu'elle perdra la responsable des communications, Nastasia Deleville. La FFQ la remercie pour son travail et lui souhaite bonne chance dans ses projets d'avenir.

Afin de bonifier les ressources de l'équipe, la FFQ a accueilli, encore une fois cette année, des contractuelles pour lesquelles Emploi-Québec a consenti une subvention salariale. Mylène St-Pierre, Andréann Cossette et Alein Ortegon ont toutes les trois travaillé sur les États généraux. La quatrième, Geneviève Gauthier remplacé la coordonnatrice dans ses tâches d'organisatrice communautaire et de mobilisation. Pour sa part, Sophie Sénécal, qui était coordonnatrice des États généraux, a quitté l'équipe à l'automne et elle a été remplacée par Alice Lepetit.

## Les militantes

La contribution des militantes représente un soutien précieux et inestimable pour la FFQ. L'appui de nombreuses militantes, qui s'impliquent sur les différents comités ou qui viennent régulièrement soutenir le travail de l'équipe des travailleuses, permet de réaliser davantage d'activités pour la défense des droits des femmes au cœur de la mission de la FFQ.

La FFQ les remercie sincèrement pour leur soutien indéfectible et leur présence chaleureuse. Encore cette année, l'appui hebdomadaire d'Elisa Fernandez, et ce depuis plusieurs années, est souligné tout particulièrement. La FFQ remercie également Laurence Campeau et Noémie Carrière pour leur investissement militant.

La liste des contractuelles et membres des comités de travail se trouvent en annexes du présent rapport.

## Les listes électroniques

Durant la dernière année, un travail important a été réalisé pour perfectionner les listes d'envoi courriel et pour améliorer les communications

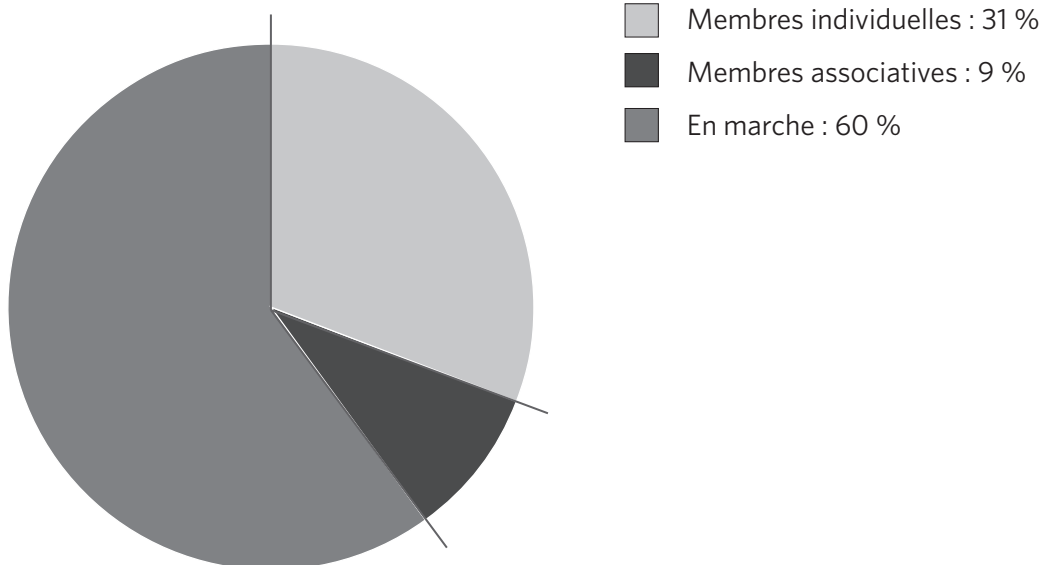
avec les personnes et les groupes alliés. Ainsi, l'exercice a été fait pour s'assurer que chaque adresse soit à la bonne place et à une seule. Il existe dorénavant trois listes : membres individuelles avec 610 adresses, membres associatives avec 182 adresses et «En marche» avec 1 150 adresses. Au total, 1 942 personnes sont rejointes par les messages électroniques.

L'équipe s'est aussi interrogée sur les méthodes de communication et les informations que la FFQ désireait faire circuler. Certaines auront remarqué que les messages à toutes se sont faits moins fréquents. L'équipe a le souci de bien cibler les messages, de s'assurer qu'ils sont adressés aux bonnes personnes et qu'il n'y a pas envoi de courriels inutiles. Après un silence de quelque temps, une nouvelle méthode a été adoptée, soit des envois groupés d'appels à la mobilisation des différents réseaux dans un même message et ce, de façon périodique.

## La Maison Parent-Roback

Depuis 1997, la Maison Parent-Roback loge des groupes nationaux ou régionaux de femmes, une maison d'édition et un centre de documentation,

## Répartition de notre banque d'adresses



dans le but d'améliorer la situation des femmes, d'éliminer la violence et de promouvoir la justice sociale. En matière de condition féminine, elle met en commun des outils d'éducation, de formation, de recherche, d'analyse et de diffusion.

La FFQ poursuit toujours sa participation active à la Maison Parent-Roback. Cette dernière prend une place importante dans la vie au quotidien de la FFQ en favorisant le réseautage, la collaboration, le partage d'informations, la sororité et le soutien entre les groupes de femmes qui l'occupent. La FFQ a à cœur le développement et l'avenir de cet audacieux et inspirant projet qui pourrait, qui sait, être un modèle pour d'autres organisations.

Malgré sa situation enviable dans le Vieux-Montréal, la bâtisse actuelle de la MPR nécessite de l'entretien et des réparations importantes qui sont difficilement supportables financièrement pour les groupes. Depuis quelques années, les membres de la Maison recherchent un nouveau bâtiment qui correspondrait mieux aux réalités financières des groupes et qui répondrait aux critères d'accessibilité déjà adoptés. Quelques sites ont été explorés, mais aucun jusqu'à maintenant n'a répondu aux attentes des membres.

Deux nouveaux projets se sont présentés au cours de la dernière année. Les groupes membres ont été invités à considérer un ambitieux projet situé sur le boulevard Crémazie, dans l'ancien monastère de l'église St-Alphonse. Ce site offrait beaucoup d'espaces, mais sa situation, près de l'autoroute, ne convenait pas à toutes. La Maison a également été sollicitée pour s'impliquer dans le projet de l'Îlot St-Pierre, sur le site actuel du Centre du même nom. Cependant, l'espace offert n'était pas suffisant et la Maison n'aurait pas été propriétaire.

Ainsi, aucun de ces projets n'a encore fait consensus. Durant la prochaine année, l'exploration de sites se poursuivra et qui sait, peut-être un site plus prometteur sera trouvé!

# Annexe 1

## Les membres des différentes instances et les contractuelles

### Le comité exécutif

Alexa Conradi	Présidente
Caroline Senneville	Vice-présidente aux membres associatives (Condition féminine FNEEQ - Confédération des syndicats nationaux (CSN))
Élisabeth Germain	Vice-présidente aux membres individuelles (Collectif régional Léa-Roback de Québec)
Martine Éloy	Secrétaire
Louise Lafortune	Trésorière

### Le conseil d'administration

Présidente	Alexa Conradi, membre individuelle
Secrétaire	Martine Éloy, membre individuelle
Trésorière	Louise Lafortune, membre individuelle

### Représentantes des groupes locaux

Nancy Burrows	Centre des femmes de Verdun
Danielle Fournier	Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF) (cooptation en cours d'année, démission en décembre 2012)
Michèle St-Denis	Comité de condition féminine - Syndicat des professeurs du Cégep du Vieux Montréal

### Représentantes des groupes régionaux

Lyne Biron	Comité condition féminine Baie James (CCFBJ)
Danielle Casara	Comité de condition féminine - Conseil régional du Montréal métropolitain de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) (démission en mars 2013)
Julie Leclerc	Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes du Saguenay - Lac Saint-Jean

### Représentantes des groupes nationaux

Nathalie Goulet	Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Louise Riendeau	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
Caroline Senneville	Condition féminine FNEEQ - Confédération des syndicats nationaux (CSN)

### Représentantes des femmes démunies économiquement ou subissant une double discrimination

Imane Mawassi	Membre individuelle
Délice Mugabo	Membre individuelle

### Représentantes des collectifs régionaux

Élisabeth Germain	Collectif régional Léa-Roback de Québec
Isabelle Pelland	Collectif régional Madeleine-Parent de la Montérégie (démission en novembre 2012)
Lise St-Jean	Collectif régional Madeleine-Parent de la Montérégie

### Représentante des travailleuses

Sylvie St-Amand

### L'équipe des travailleuses

#### Postes réguliers

Alexa Conradi	Présidente
Nastasia Deleville	Responsable des communications, de la promotion et de la recherche
Ève-Marie Lacasse	Coordonnatrice (congé sans solde de janvier à mai 2013)
Alice Lepetit	Organisatrice communautaire, coordonnatrice des États généraux
Dominique Racine	Responsable du développement financier et du membership
Sylvie St Amand	Responsable de la gestion financière, comptable et administrative
Afifa Maaninou	Responsable de l'accueil et du membership et adjointe à la coordination (poste aboli, départ en mai 2012)
Sophie Sénécal	Responsable des États généraux et de la mobilisation (départ en août 2012)

### Postes temporaires

Andréann Cossette Viau	Chargée de projet des États généraux (contrat temporaire fini en août 2012)
Geneviève Gauthier	Organisatrice communautaire, responsable de la mobilisation (contrat de remplacement) Coordination (contrat de remplacement)
Danielle Fournier	Chargée de projet États généraux (contrat temporaire fini en septembre 2012)
Alein Ortegon	Agente de liaison pour les tables de travail des États généraux (contrat temporaire fini en juin 2013)
Mylène St Pierre	

### Les contractuelles et fournisseurs

Manon Allard	Comptable agréée
Attention Design+	Graphisme
Michel Berthiaume	Informatique (Solutions MC)
Gilles Bienvenue	Service de photocopies (Copie du Plateau)
Suzanne Biron	Conception de formation, comité femmes aînées
Gisèle Bourret	Coordination comité femmes aînées, formations
Isabelle Cheng	Soutien administratif pour le colloque des États généraux
Cuisines collectives Hochelaga	
Maisonneuve	Service de traiteur
Lise Gervais	Relais-femmes
Oula Hajjar	Organisation de l'assemblée générale
Nicole Lacelle	Formation

Katherine Macnaughton Osler	Révision, rédaction de textes et appui aux communications
Molotov Communications Danielle Moreau	Site Internet Gestion comptable de la Fiducie
Resto Plateau Marie Rouleau	Service de traiteur Graphisme (Rouleau Paquin Communications Inc.)
Andrée Savard	Secrétariat d'assemblées, rédaction et révision
Anne St Cerny	Relais-femmes

# Annexe 2

## Les rapports des collectifs régionaux

En plus des 74 membres individuelles de la région de Québec, le Collectif Léa-Roback réunit aussi les 12 membres de la région Chaudière-Appalaches. Les contacts avec les membres se font par courriel, avec un complément postal à l'occasion.

Le comité de coordination (CoCo) du Collectif est composé de Ghislaine Vézina (départ en juin), Élisabeth Germain (responsable), Marie Céline Domingue, Pascale Brosseau, Micheline Bélisle et Martyne Thompson. Il s'est réuni à six reprises.

Les activités du Collectif se déroulent sur trois plans : ses activités autonomes, des participations régionales et des participations nationales.

### Activités autonomes

Cette année, les activités autonomes du Collectif ont porté principalement sur les États généraux. Le Collectif a organisé :

- > La tenue de deux ateliers sur l'histoire des femmes en avril 2012, dont il a assuré l'animation;
- > La projection du film « L'industrie du ruban rose » en novembre 2012, suivie d'une discussion;
- > Une soirée publique (15 mars) et une journée de réflexion pour les femmes (16 mars) dans le cadre de la tournée de la FFQ sur les États généraux.

Il est important de signaler que les activités sur les États généraux ont été réalisées en collaboration avec le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale Nationale (Portneuf - Québec - Charlevoix).

Le Collectif décerne annuellement des Fleurons féministes québécois pour honorer des militantes de la région, membres de la FFQ, qui se signalent dans l'action collective féministe. Deux fleurons ont été décernés cette année, à mesdames Lina Roy et Hélène Charron.

### Participation aux instances féministes de la région

#### Regroupement des groupes de femmes de la Capitale Nationale

Le Collectif est membre du Regroupement des femmes de la Capitale Nationale. Il a participé à la journée de réflexion organisée sur les orientations du RGF sur le thème « Construire un discours commun pour agir ensemble » et à son assemblée générale. De plus, il est membre du comité mobilisation du Regroupement.

*7 réunions et activités.*

#### Coalition régionale contre la pauvreté et la violence faite aux femmes

C'est la coalition régionale de la Marche mondiale des femmes. Le Collectif est membre du comité de coordination de la Coalition et il s'est impliqué dans l'organisation du 17 octobre, de la Journée d'action contre la violence faite aux femmes, le 10 décembre, et des activités du 8 mars.

*10 réunions et activités*

#### Autres participations régionales et locales

Trois membres du CoCo ont participé à une journée de réflexion organisée par la Table en condition féminine de la Conférence régionale des éluEs en vue de préparer la prochaine entente cadre en condition féminine pour la région.

Le Collectif a répondu à deux demandes de donner des conférences/ateliers sur les États généraux et sur la retraite des femmes. De plus, il a effectué quelques présences à des activités ou débats à propos des femmes dans la région, intervenant parfois sur l'analyse féministe.

*8 activités.*



## Activités nationales

### FFQ

Le Collectif régional Léa-Roback est très impliqué dans la Fédération : il envoie une membre au conseil d'administration, laquelle est également vice-présidente. Deux des membres sont très actives dans les comités femmes âgées et femmes et mondialisation. Par ses réunions et par des consultations téléphoniques, le Collectif est un lieu d'échange où celles qui participent aux instances nationales ramènent les enjeux en discussion et où les autres les appuient et les outillent.

*C.A. : 5 rencontres et activités. C.E. : 12 rencontres et activités. Comité femmes âgées : 7 rencontres. Comité retraite : 2 activités. Comité femmes et mondialisation : 2 rencontres.*

### États généraux

Outre la participation de plusieurs membres au colloque de mai 2012, une membre est active au comité d'orientation des États généraux.

*Comité d'orientation des É.G. : 6 rencontres.*

### Autres activités nationales

Une membre a participé à la CQMMF et à une formation donnée par la Coalition contre les publicités sexistes.

*2 activités.*

### Collectif régional Madeleine-Parent de la Montérégie

Il n'y a pas vraiment eu d'activités d'avril 2012 à mars 2013. Voici le contexte qui explique cette situation.

Après le théâtre discussion réalisé en janvier 2012, il ne fut pas possible de réunir le comité de coordination (CoCo), plusieurs ayant des contraintes liées à leur état de santé.

Lise St-Jean est la seule représentante du collectif montérégien au conseil d'administration de la FFQ; elle en est au milieu de son troisième et dernier mandat.

Louissette Laforest continue de représenter le Collectif aux réunions de la Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire et de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie.

Après plusieurs vaines tentatives de réunir le comité de coordination, la seule rencontre de l'année a eu lieu le 6 février 2013 à Longueuil, à laquelle assistaient notamment deux nouvelles recrues, Ruth Altminc et Linda Landry. Les discussions ont porté sur le besoin, partagé, d'avoir un lieu d'échanges entre femmes ayant les mêmes préoccupations, notamment sur le recul du mouvement des femmes, son « institutionnalisation », le manque de relève, les outils pour revenir au militantisme.

L'une des membres du comité de coordination, Sonia Jurado, est en contact avec des femmes âgées, dont plusieurs ayant un passé de militantes féministes se sentent éloignées du mouvement. Il a été convenu de faire des entrevues avec celles intéressées, en commençant par les plus âgées, question de recueillir des récits de vie pouvant enrichir la mémoire collective et alimenter des réflexions contemporaines. Il a également été envisagé de partager le tout avec des adolescentes démontrant un certain intérêt à la cause des femmes, afin de transmettre le feu sacré à une éventuelle relève. Cela pourrait aussi donner lieu à des activités auxquelles l'ensemble des membres de la région seraient invitées. La planification de cette activité reste à détailler au printemps 2013.

À trois ans du 50<sup>e</sup> anniversaire de création de la FFQ (2016), le conseil d'administration a estimé que cela pourrait être une contribution fort intéressante du Collectif régional.

Le comité de coordination continue de s'interroger sur la manière de faire vivre l'engagement féministe en région, questionnement partagé avec l'autre représentante d'un collectif régional et vice-présidente aux membres individuelles du CA. Cette question pourrait faire l'objet de réflexions lors du prochain congrès d'orientation de la FFQ.

# Annexe 3

## Les comités de travail

### **Comité femmes des communautés culturelles**

Dalila Awada  
Leila Bdeir  
Imane Mawassi (membre du CA)  
Rita Mawassi  
Délice Mugabo (membre du CA)  
Alein Ortegon Gomez  
Sofia Rodriguez

*10 rencontres dans l'année*

### **Comité femmes handicapées**

Lorraine Leduc (responsable)  
Linda-Marie Blais  
Karine Chayer  
Sylvie Godbout  
Célia Missibbèto  
Catherine Montpetit  
Anne Pelletier  
Sylvie Pelletier  
Véronique Vézina

*5 rencontres dans l'année*

### **Comité femmes aînées**

Gisèle Bourret (responsable)  
Micheline Bourassa  
Élisabeth Germain (membre du CA)  
Ginette Plamondon  
Marie Céline Domingue  
Pierrette Gratton

*5 rencontres dans l'année*

### **Comité femmes et mondialisation**

Gisèle Bourret (responsable)  
Émilie Beauchesne  
Marie-France Benoît  
Marie Céline Domingue  
Martine Éloy (membre du CA)  
Jeanne Gagnon (jusqu'en octobre 2012)  
Lorraine Guay  
Lyne Kurtzman

Céline Métivier  
Michèle St-Denis (membre du CA)  
*3 rencontres dans l'année*

### **Comité Idola St-Jean**

Danielle Casara (membre du CA)  
Thérèse Hurteau-Farinas  
Dominique Racine (équipe de travail)  
Lise St-Jean (membre du CA)

*2 rencontres dans l'année*

### **Comité financement et membership**

Alexa Conradi (membre du CA)  
Louise Lafortune (membre du CA)  
Dominique Racine (équipe de travail)  
Louise Riendeau (membre du CA)

*6 rencontres dans l'année*

### **Comité d'élections**

France Bourgault  
Geneviève Gauthier (observatrice, équipe de travail)  
Lorraine Leduc  
Carole Morache  
Marie Josèphe Pigeon

*2 rencontres dans l'année*

### **Comité retraite**

Gisèle Bourret (comité femmes aînées)  
Alexa Conradi (membre du CA)  
Marie Céline Domingue (comité femmes aînées)  
Nathalie Goulet (CIAFT et membre du CA)  
Michel Lizée (Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes)  
Ruth Rose (CIAFT)

*4 rencontres dans l'année*

### **Comité ad hoc sur les règlements généraux**

Danielle Fournier (membre du CA)

Élisabeth Germain (membre du CA)  
Ève-Marie Lacasse (équipe de travail)  
Julie Leclerc (membre du CA)

*2 rencontres dans l'année*

### **Comité sur les conditions de travail**

Nastasia Deleville (équipe de travail)  
Louise Lafortune (membre du CA)  
Caroline Senneville (membre du CA)  
Sylvie St-Amand (équipe de travail)

*3 rencontres dans l'année*

### **Comité *ad hoc* sur la laïcité**

Nancy Burrows (membre du CA)  
Alexa Conradi (membre du CA)  
Julie Leclerc (membre du CA)  
Délice Mugabo (membre du CA)

*5 rencontres dans l'année*

# Annexe 4

## Nos alliances

Alliance canadienne féministe pour l'action internationale (AFAI)/Canadian Feminist Alliance for International Action (FAFIA) :

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

Coalition ad hoc pour la défense des droits des peuples autochtones

Coalition nationale contre les publicités sexistes

Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics

Collectif 8 mars

Collectif Échec à la guerre

Collectif pour un Québec sans pauvreté

Comité de veille sur les droits reproductifs (FQPN)

Groupe des 13

Ligue des droits et libertés

Maison Parent-Roback

Regroupement des organismes en défense collective des droits

Relais-femmes

Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)

Réseau québécois sur l'intégration continentale (RQIC)

Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

# Annexe 5

## Liste des acronymes

AFAI/FAFIA	Alliance canadienne féministe pour l'action internationale / Canadian Feminist Alliance for International Action
APTS	Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
AQDR	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées
AREQ	Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec
CDEACF	Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine
CIAFT	Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail
CQMMF	Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes
CSN	Confédération des syndicats nationaux
CSQ	Centrale des syndicats du Québec
ÉG	États généraux de l'action et de l'analyse féministes
FADOQ	Fédération de l'âge d'or du Québec
FAFMRQ	Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec
FFQ	Fédération des femmes du Québec
FIQ	Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec
FQPN	Fédération du Québec pour le planning des naissances
FTQ	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
IREF	Institut de recherches et d'études féministes
IRIS	Institut de recherche et d'informations socio-économiques
LGBT	Lesbiennes, gays, bisexuels et transgenres
MMF	Marche mondiale des femmes
RMFVVC	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
RQIC	Réseau québécois sur l'intégration continentale
RRFS-GCF	Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes
SFPQ	Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec
SPGQ	Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

# Annexe 6

## Liste des communiqués de presse

4 avril 2012	<i>Rassemblement pour une retraite décente pour tout le monde : signature collective d'un Manifeste</i>
11 avril 2012	<i>Déportation de Kankou Keita : la Fédération des femmes du Québec juge la décision d'Immigration Canada prématurée et inhumaine</i>
12 avril 2012	<i>Féministes : contre la hausse sexiste ! Rassemblement de solidarité envers les étudiants en lutte</i>
26 avril 2012	<i>Non à la motion Woodworth</i>
17 mai 2012	<i>Jeanne Mance reconnue co fondatrice de Montréal, enfin !</i>
18 mai 2012	<i>Projet de loi 78 : La FFQ fait appel à la conscience des député.e.s</i>
28 mai 2012	<i>2<sup>e</sup> colloque des États généraux de l'action et de l'analyse féministes</i>
06 juin 2012	<i>Woodworth recule, le droit des femmes avance !</i>
10 août 2012	<i>Non à une campagne sans plateforme féministe !</i>
14 août 2012	<i>Semaine de la Fierté LGBT : La FFQ appuie les lesbiennes</i>
15 août 2012	<i>Débat sur les enjeux féministes : Les partis répondent présent !</i>
4 septembre 2012	<i>Pauline Marois première ministre : les femmes gagnent une manche mais pas le match</i>
4 septembre 2012	<i>Françoise David : un grand bravo !</i>
13 septembre 2012	<i>Cap sur le droit des femmes pour le nouveau gouvernement</i>
20 septembre 2012	<i>Agnès Maltais à la Condition féminine : un véritable espoir d'intégration de l'égalité dans les dossiers du travail et de la solidarité sociale</i>
21 septembre 2012	<i>Motion Woodworth, motion absurde</i>
27 septembre 2012	<i>Madame Ambrose: Partez!</i>
18 octobre 2012	<i>Plan Nord : n'oubliez pas les femmes!</i>
25 novembre 2012	<i>Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes : 25 novembre au 6 décembre 2012 Campagne des 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence envers les femmes</i>
26 novembre 2012	<i>N'oubliez pas les femmes dans les politiques sur la retraite !</i>
6 décembre 2012	<i>Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes Campagne des 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence envers les femmes</i>
07 décembre 2012	<i>Monsieur Warawa veut « protéger les filles » : ne soyons pas dupes !</i>
10 décembre 2012	<i>24 heures d'action féministe à travers le monde</i>
28 janvier 2013	<i>Les 25 ans de la décriminalisation de l'avortement : le libre choix bien ancré</i>
19 février 2013	<i>Registre des armes à feu : la FFQ salue le dépôt d'un projet de loi par le gouvernement du Québec</i>
4 mars 2013	<i>Aide sociale : Revenez sur la décision, demande la FFQ</i>
5 mars 2013	<i>Je suis féministe et ...</i>
7 mars 13	<i>Une rencontre historique, menottée par les politiques de déficit zéro</i>
8 mars 13	<i>« Vive le féminisme décomplexé »</i>

# Annexe 7

## Les participantes aux États généraux de l'action et de l'analyse féministes

### **Membres du comité d'orientation (CO) (personnes ayant participé aux travaux du CO depuis sa mise sur pied à la suite du colloque de lancement des ÉG en mai 2011)**

Claire Aubin  
Leila Bdeir  
Marie-France Benoît  
Joanne Blais  
Danielle Casara  
Alexa Conradi  
Marie-Ève Deschenes  
Marie Céline Domingue  
Nicole Ducharme  
Martine Eloy  
Lise Gervais  
Karine Myrgianie Jean-François  
Samira Laouni  
Véronique Leduc  
Sylvie Lépine  
Chantal Locat  
Nadia Lopez  
Katherine Macnaughton-Osler  
Évelyne Maltais  
Sylvie Méryneau  
Viviane Michel  
Délice Mugabo  
Isabelle Paillé  
Blanche Paradis  
Isabelle Picard  
Ana Popovic  
Sandrine Ricci  
France Robertson  
Anne St-Cerny  
Nathalie Villeneuve

### **Membres du comité processus**

Claire Aubin  
Leila Bdeir  
Marie-France Benoît  
Alexa Conradi  
Sylvie Méryneau  
Blanche Paradis  
Anne St-Cerny

### **Membres du comité médias, promotion et mobilisation**

Alexa Conradi,  
Katherine Macnaughton-Osler  
Délice Mugabo  
Isabelle Picard  
Michèle Spieler

### **Membres du comité organisateur du Forum**

Danielle Fournier  
Selma Kouidri  
Marie-Iris Légaré  
Barbara Legault  
Chantal Locat

### **Membres des tables de travail**

Claire Aubin  
Elsa Beaulieu Bastien  
Ibticeme Benalia  
Diane Bilodeau  
Marie-Andrée Boivin  
Floor Bruno  
Gisèle Camiré  
Marie-Anne Casselot  
Carmen Chouinard  
Alexa Conradi  
Sophie De Cordes  
Marie-Ève Duchesne  
Dana Fares



Lorraine Fontaine  
Manon Fortier  
Denise Fournier  
Ellen Gabriel  
Jeanne Gagnon  
Geneviève Gauthier  
Miriam Ginestier  
Pénélope Guay  
Asma Ibnouzahir  
Christiane Lafaille  
Huguette Lajeunesse  
Samira Laouni  
Guisline Larose  
Julie Lassonde  
Rebecca Lavoie  
Barbara Legault  
Sylvie Lépine  
Valérie Létourneau  
Josianne Loiselle-Boudreau  
Diana Lombardi  
Bochra Manaï  
Jessica Massé  
Sylvie Mérineau  
Viviane Michel  
Anahi Morales  
Délice Mugabo  
Marie-Louise Mumbu  
Karine Myrgianie Jean-François  
Veronica Nordell  
Joanne Ottereyes  
Geneviève Pagé  
Isabelle Paillé  
Karine Philibert  
Rosa Pires  
Geneviève Plante  
Sandrine Ricci  
Camille Robitaille  
Michèle Spieler  
Mandi Thompson  
Emi Togo  
Jana Tostado de Loizaga  
Monique Turbide  
Marie-Andrée Vigeant-Provencher







**Fédération des femmes  
du Québec**

Fédération des femmes du Québec  
110, rue Ste-Thérèse, bureau 309  
Montréal, Québec  
H2Y 1E6  
Tél.: 514 876-0166  
Télec.: 514 876-0162  
[ffq.qc.ca](http://ffq.qc.ca)