

Le Magazine

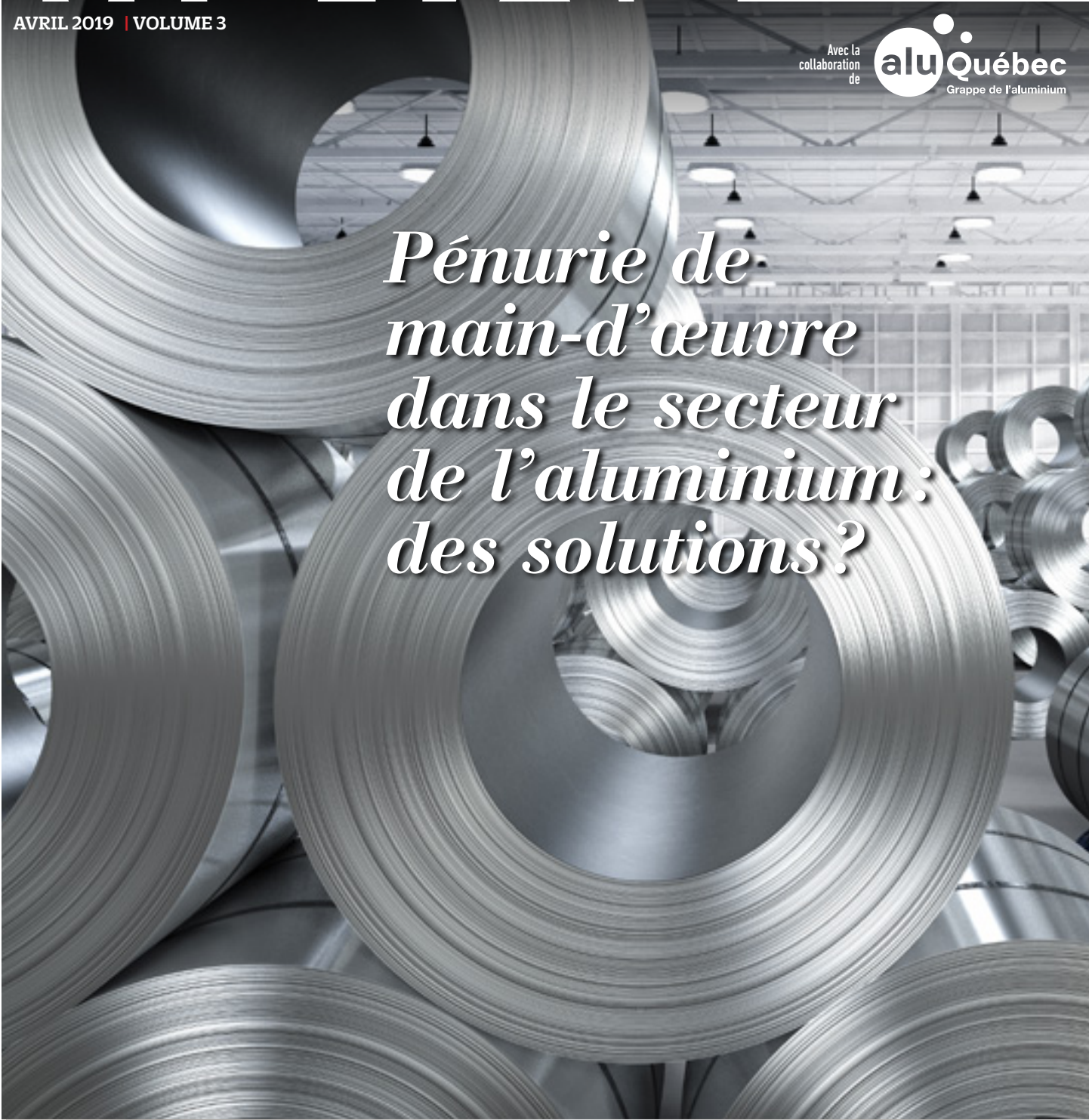
MÉTAL

RTMQ

**RÉSEAU DE LA
TRANSFORMATION
MÉTALLIQUE DU QUÉBEC**

AVRIL 2019 | VOLUME 3

Avec la
collaboration
de **alu Québec**
Groupe de l'aluminium



Pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de l'aluminium: des solutions?

La pénurie de main-d'œuvre au Québec : portrait de la situation dans la filière de l'aluminium

Des ressources pour trouver de la main-d'œuvre dans le secteur de l'aluminium au Québec

Des pistes de réflexion pour contrer la pénurie de main-d'œuvre

NOTES AU LECTEUR

Le Québec connaissant actuellement une pénurie de main-d'œuvre notamment dans le secteur de l'aluminium, le Réseau de la transformation métallique du Québec (RTMQ) en collaboration avec AluQuébec répertorie dans ce magazine des stratégies et des références pour tenter de contrer cette problématique.

Plus spécifiquement, ce magazine met l'emphase sur plusieurs thématiques comme :

- La formation de la relève pour les métiers relatifs à la filière de l'aluminium,
- L'élaboration d'initiatives pour promouvoir les professions de la filière,
- Les méthodes mises en place pour valoriser les compétences des professionnels du secteur,
- L'immigration,
- L'attraction et la rétention de la main-d'œuvre,
- Et bien plus encore !

Cela étant, notez que ce magazine représente davantage un outil d'aide pour les employeurs qui recherchent activement des employés qualifiés et non une publication traitant de sujets spécialisés axés sur l'innovation industrielle, des portraits d'entreprises ou des biographies.

Autrement dit, à moins que vous ne souffriez d'insomnie, ce magazine ne doit pas être considéré comme une œuvre divertissante, mais plutôt comme un support.



Cette publication est le fruit d'une collaboration entre le Réseau de la transformation métallique du Québec (RTMQ) et AluQuébec.

Aussi, le RTMQ tient à remercier l'équipe d'AluQuébec pour son implication, ses conseils et le partage de ses connaissances en ce qui a trait aux ressources humaines dans le secteur de l'aluminium.

Nous exprimons toute notre gratitude à M^{me} Marie Lapointe, PDG d'AluQuébec, ainsi que M^{me} Malika Cherry, directrice des initiatives main-d'œuvre chez AluQuébec, qui ont grandement contribué à l'aboutissement de ce magazine.



M^{me} Marie Lapointe,
*Présidente-directrice
générale d'AluQuébec*



M^{me} Malika Cherry,
*Directrice des initiatives
main-d'œuvre et
services aux régions
chez AluQuébec*



Sommaire AVRIL 2019 | VOLUME 3

4

La pénurie de main-d'œuvre au Québec : Portrait de la situation dans la filière de l'aluminium

7

Les professions touchées par la pénurie de main-d'œuvre dans la filière de l'aluminium

10

Les organismes et associations de support à la filière de l'aluminium

15

AluQuébec : Quatre stratégies pour contrer la pénurie de main-d'œuvre

18

Implémenter une stratégie de développement des compétences

22

Faire venir des travailleurs qualifiés de l'étranger

25

Des solutions pour attirer et retenir la main-d'œuvre

28

Des exemples concrets adoptés en entreprises pour contrer la pénurie de main-d'œuvre

32

Annexes

LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE AU QUÉBEC :

PORTRAIT DE LA SITUATION DANS LA FILIÈRE DE L'ALUMINIUM



Au cours des derniers mois, de nombreuses entreprises manufacturières au Québec ont dû refuser des contrats, étendre les délais de livraison ou encore multiplier les heures supplémentaires des employés pour faire face à la demande. Cela étant, ces problématiques reposent essentiellement sur la pénurie de main-d'œuvre que connaît la belle province. En effet, depuis déjà quelques mois, le taux de chômage, inférieur à 5 % dans plusieurs régions du Québec, est historiquement bas. Bien entendu, cette tendance se manifeste également dans la filière de l'aluminium.

DES EXPLICATIONS ?

La raison principale repose sur le **vieillessement de la main-d'œuvre**. En effet, depuis quelques années le groupe des 15-64 ans stagne au Québec, voire même diminue. À titre d'exemple, 28 % des travailleurs ont 55 ans ou plus et 42 % ont entre 45 et 54 ans dans le secteur de la transformation primaire de l'aluminium. À cela s'ajoute une autre inquiétude, **les régions les plus éloignées des grands centres urbains se caractérisent par une population en âge de prendre leur retraite**. Problématique, la

filière de l'aluminium est principalement présente dans les régions du Saguenay-Lac-Saint-Jean, du Centre-du-Québec, de la Chaudière-Appalaches, de la Montérégie, de la Côte-Nord et de Lanaudière.

Il faut donc agir rapidement afin d'éviter un impact du manque de main-d'œuvre sur la croissance économique du Québec. Cela est d'autant plus vrai que la province aura à combler au cours des 10 prochaines années plus de 1,3 million d'emplois.



PHOTO : ISTOCK

Pont d'aluminium d'Arvida au Saguenay. Cette construction a été réalisée entre 1949 et 1950. Ce bien est cité immeuble patrimonial.

DES SOLUTIONS ?

- Conscientiser la relève sur les métiers de la filière aluminium;
- La formation continue en entreprises pour faciliter le transfert du savoir des anciens vers les plus jeunes;
- La reconnaissance des compétences;
- L'immigration;
- Élaborer des plans d'action pour attirer et retenir les professionnels dans le secteur de l'aluminium.

À cela, plusieurs agences pour l'emploi ainsi que divers organismes d'aide aux employeurs et aux travailleurs élaborent des stratégies pour pallier la pénurie de main-d'œuvre.

www.patrimoine-culturel.gouv.qc.ca/rpcq/detail.do?methode=consulter&id=93514&type=bien#.XGLh4zNKiUk

www.ledevoir.com/politique/quebec/514713/forum-sur-la-valorisation-de-la-diversite-et-la-lutte-contre-la-discrimination-plus-d-un-million-d-emplois-a-combler-d-ici-2024-dit-couillard

www.emploiquebec.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/pdf/Publications/00-aluminium-constats-recom.pdf